Intégrer la RSE dans les pratiques RH : Actions et Indicateurs de Performance

Public visé et Pré requis de la formation : Aucun Conditions d'accès : Etre majeur
Durée : 2 jours
Heures : 14 h
Nombre maximum de places par session : 12
Délai d'accès à la formation : 15 jours avant le début de la formation
Prix : 200 € / pers.
Taux de satisfaction : 90%
Accessibilité aux personnes à mobilité réduite : Formation et locaux accessibles aux personnes en situations de handicap. Afin de pouvoir vous accueillir dans les meilleures conditions, un contact avec notre centre de formation est impératif

Actions de formation

OBJECTIFS

Comprendre les principes de la RSE et leur importance pour les services RH. Identifier les actions que les RH peuvent mettre en place pour promouvoir la RSE. Apprendre à définir et suivre les indicateurs de performance RSE dans les RH. Développer des stratégies pour aligner les politiques RH avec les objectifs de RSE de l'entreprise.

MATERIEL

ordinateur et connexion internet

SPÉCIALITÉ

Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

VALIDATION

Attestation de fin de formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Supports théoriques : présentations, support visuel. Cas pratiques : mises en situation, jeux de rôles. Évaluations : QCM, tests pratiques. Supports numériques : Vidéos pédagogiques montrant des situations de sécurité, des démonstrations de gestes techniques ou l'utilisation correcte d'équipements. Plateformes en ligne pour les révisions à distance et les tests d'évaluation des acquis. Supports ludiques : jeux de société adapté, serious game

QUALIFICATION DE L'INTERVENANT

Professionnels expérimentés du secteur pour partager des retours d'expérience concrets. Encadrement individuel : chaque stagiaire peut bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour progresser à son rythme

ÉVALUATION

QCM, tests de connaissance à la fin de chaque module théorique. Évaluations pratiques des compétences sur le terrain avec des grilles d'observation précises si le scénario le prévoit

Contenu pédagogique

Jour 1 (7 heures) 9:00 – 9:30 : Introduction à la formation

- Présentation des objectifs de la formation
- Tour de table et attentes des participants

9:30 – 11:00 : Comprendre la RSE et son impact sur les RH

- Définition et enjeux de la RSE
- Les dimensions de la RSE (économique, environnementale, sociale)
- La place des RH dans la stratégie RSE

11:00 – 11:15 : Pause 11:15 – 12:45 : Actions RH pour promouvoir la RSE

- Recrutement et diversité
- Formation et développement des compétences
- Gestion des talents et rétention

12:45 – 14:00 : Pause déjeuner 14:00 – 15:30 : Bien-être et conditions de travail

- Politiques de santé et de sécurité au travail
- Équilibre vie professionnelle/vie personnelle
- Engagement des employés et satisfaction au travail

15:30 – 15:45 : Pause 15:45 – 17:15 : Gestion des relations sociales et éthiques

- Dialogue social et négociation collective
- Code de conduite et éthique au travail
- Prévention des discriminations et des harcèlements

Jour 2 (7 heures) 9:00 – 10:30 : Introduction aux indicateurs RSE côté RH

- Définir les KPIs (indicateurs de performance clés) pour la RSE
- Exemples d'indicateurs RSE dans les RH
- Méthodologie de suivi des indicateurs

10:30 – 10:45 : Pause 10:45 – 12:15 : Mesurer et analyser la performance RSE des RH

- Outils de mesure et de reporting
- Analyse des données et interprétation des résultats
- Études de cas pratiques

12:15 – 13:30 : Pause déjeuner 13:30 – 15:00 : Stratégies RH pour atteindre les objectifs RSE

- Élaboration de plans d'action RH alignés sur la RSE
- Communication interne et sensibilisation des employés
- Collaboration avec les parties prenantes internes et externes

15:00 – 15:15 : Pause 15:15 – 16:45 : Atelier pratique

- Travail en groupe sur un projet RSE fictif ou réel
- Présentation des projets et feedback

16:45 – 17:00 : Conclusion et évaluation de la formation

- Retour sur les apprentissages
- Évaluation de la satisfaction des participants
- Prochaines étapes et ressources supplémentaires