

Conduite du Changement en RSE

Public visé et Pré requis de la formation : Aucun prérequis technique, mais une sensibilisation à la RSE est un plus.

Durée : 2 jours

Heures : 14 h

Nombre maximum de places par session : 10

Prix : 350 € / pers.

Actions de formation

OBJECTIFS

Comprendre les enjeux de la RSE et du changement organisationnel. Identifier les leviers et les freins au changement en matière de RSE. Mettre en place une stratégie efficace de conduite du changement. Mobiliser les parties prenantes et assurer un suivi efficace des initiatives RSE.

SPÉCIALITÉ

Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance

VALIDATION

Attestation de formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Apports théoriques et pratiques Cas d'étude et retours d'expériences Ateliers collaboratifs et mises en situation Supports pédagogiques fournis en format numérique et papier

QUALIFICATION DE L'INTERVENANT

Expert en RSE et conduite du changement

ÉVALUATION

QCM d'évaluation des acquis Travaux de groupe et restitution Auto-évaluation en fin de formation

Contenu pédagogique

Jour 1 : Comprendre les enjeux et préparer le changement
Matin : Introduction à la RSE et au changement organisationnel
Définitions et principes clés de la RSE
Cadre réglementaire et normes internationales (ISO 26000, CSRD, etc.)
Pourquoi intégrer la RSE dans la stratégie d'entreprise ?
Identifier les bénéfices et les freins
Après-midi : Diagnostic et identification des parties prenantes
Cartographie des parties prenantes et identification des rôles
Analyse des résistances au changement
Audit interne : mesurer l'état des lieux RSE
Atelier : Identification des enjeux prioritaires de son organisation
Jour 2 : Mettre en place et piloter le changement
Matin : Construire une stratégie de changement efficace
Modèles de conduite du changement appliqués à la RSE (Kotter, ADKAR...)
Mise en place d'un plan d'action RSE adapté
Les outils de communication et sensibilisation des parties prenantes
Atelier : Création d'un plan de conduite du changement
Après-midi : Suivi, ajustement et pérennisation des initiatives RSE
Indicateurs de performance et pilotage du changement
Retour d'expérience et bonnes pratiques
Cas pratiques et mises en situation
Conclusion et évaluation de la formation