Conduite du Changement en RSE

Public visé et Pré requis de la formation : Aucun prérequis technique, mais une sensibilisation à la RSE est un plus.
Durée : 2 jours
Heures : 14 h
Nombre maximum de places par session : 10
Prix : 350 € / pers.

Actions de formation

OBJECTIFS

Comprendre les enjeux de la RSE et du changement organisationnel. Identifier les leviers et les freins au changement en matière de RSE. Mettre en place une stratégie efficace de conduite du changement. Mobiliser les parties prenantes et assurer un suivi efficace des initiatives RSE.

SPÉCIALITÉ

Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance

VALIDATION

Attestation de formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Apports théoriques et pratiques Cas d’étude et retours d’expériences Ateliers collaboratifs et mises en situation Supports pédagogiques fournis en format numérique et papier

QUALIFICATION DE L'INTERVENANT

Expert en RSE et conduite du changement

ÉVALUATION

QCM d’évaluation des acquis Travaux de groupe et restitution Auto-évaluation en fin de formation

Contenu pédagogique

Jour 1 : Comprendre les enjeux et préparer le changement Matin : Introduction à la RSE et au changement organisationnel Définitions et principes clés de la RSE Cadre réglementaire et normes internationales (ISO 26000, CSRD, etc.) Pourquoi intégrer la RSE dans la stratégie d'entreprise ? Identifier les bénéfices et les freins Après-midi : Diagnostic et identification des parties prenantes Cartographie des parties prenantes et identification des rôles Analyse des résistances au changement Audit interne : mesurer l'état des lieux RSE Atelier : Identification des enjeux prioritaires de son organisation Jour 2 : Mettre en place et piloter le changement Matin : Construire une stratégie de changement efficace Modèles de conduite du changement appliqués à la RSE (Kotter, ADKAR…) Mise en place d'un plan d'action RSE adapté Les outils de communication et sensibilisation des parties prenantes Atelier : Création d'un plan de conduite du changement Après-midi : Suivi, ajustement et pérennisation des initiatives RSE Indicateurs de performance et pilotage du changement Retour d'expérience et bonnes pratiques Cas pratiques et mises en situation Conclusion et évaluation de la formation