Savoir transmettre et pratiquer un management participatif

Public visé et Pré requis de la formation : Aucun
Conditions d'accès :Etre majeur

Durée : 1 jours
Heures : 7 h
Nombre maximum de places par session : 8
Délai d'accès à la formation : 15 jours avant le début de la formation
Prix : 250 € / pers.
Taux de satisfaction : 90%
Accessibilité aux personnes à mobilité réduite : Formation et locaux accessibles aux personnes en situations de handicap. Afin de pouvoir vous accueillir dans les meilleures conditions, un contact avec notre centre de formation est impératif

Actions de formation

OBJECTIFS

Permettre aux managers et leaders d'acquérir les compétences nécessaires pour instaurer un management participatif efficace, en favorisant l'implication, la coopération et l'autonomie au sein de leurs équipes. À l'issue de la formation, les participants seront capables de transmettre leurs savoirs, d'encourager la prise de décision collective, et de créer un environnement de travail collaboratif propice à l'innovation et à l'engagement des collaborateurs.

DÉOUCHÉS

Sans objet

ÉQUIVALENCES

Sans objet

SPÉCIALITÉ

Développement des capacités comportementales et relationnelles

VALIDATION

Attestation de fin de formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Supports théoriques : présentations, support visuel.Cas pratiques : mises en situation, jeux de rôles.Évaluations : QCM, tests pratiques.Supports numériques :Vidéos pédagogiques montrant des situations de sécurité, des démonstrations de gestes techniques ou l'utilisation correcte d'équipements.Plateformes en ligne pour les révisions à distance et les tests d'évaluation des acquis.Supports ludiques : jeux de société adapté, serious game

QUALIFICATION DE L'INTERVENANT

Formateurs qualifiés : Professionnels expérimentés du secteur pour partager des retours d'expérience concrets.Encadrement individuel : chaque stagiaire peut bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour progresser à son rythme

ÉVALUATION

QCM, tests de connaissance à la fin de chaque module théorique.Évaluations pratiques des compétences sur le terrain avec des grilles d'observation précises si le scénario le prévoit

Contenu pédagogique

LES 5 PRINCIPES DU MANAGEMENT PARTICIPATIF

- Mobiliser le personnel
- Mettre en place de bonnes conditions de travail
- Déléguer
- Confier la résolution des problèmes aux équipes concernées
- Mettre en place une régulation

LE MANAGEMENT PARTICIPATIF

- Mobiliser le personnel en l'impliquant dans le processus de décision,
- Fixer des objectifs
- Mettre en place une politique de développement personnel.
- Travailler en mode projet.
- Rendre autonome en travaillant les outils de résolution de problème.
- Savoir déléguer et assurer un suivi.
- Pratiquer le management positif
- Développer l'intelligence émotionnelle
- Les gestes de reconnaissance
- Les clés du leadership.
- Les gestes de reconnaissance

LES BASES DE LA COHÉSION d'ÉQUIPE

- Connaître le rôle de chacun et les limites de son intervention.
- La place des valeurs communes et l'esprit d'entreprise.
- L'importance de l'engagement et de la disponibilité.
- S'adapter aux différentes personnalités.
- Accepter les idées de chacun et s'ouvrir au changement.
- Donner aux collaborateurs le pouvoir d'agir
- S'ouvrir aux opportunités et à l'adaptabilité.

Formation pratico-pratique permettant au stagiaire une mise en œuvre opérationnelle :Démarche pro-active d'échange, alternant les contenus et modalités

- Apports théoriques, mise en situations.
- Echanges sur les pratiques, exercices individuels et en groupe.