

## TP Assistant Ressources Humaines – TP ARH – En distanciel

**Public visé et Pré requis de la formation :** Être âgé de 18 ans minimum Être en mesure de justifier d'un niveau de connaissances équivalent au BAC (niveau 4) Avoir des aptitudes en bureautique (Word, Excel) Avoir des compétences rédactionnelles et une aisance orale Fournir un dossier de candidature + entretien / test de sélection

**Durée :** 126 jours

**Heures :** 201 h

**Délai d'accès à la formation :** Accès sur demande par mail, téléphone, en présentiel ou directement via espace CPF Délai en fonction du démarrage de session 3 mois maximum.

**Prix :** 2916.67 € / pers.

**Code CPF :** RNCP35030

**Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :** Établissement ouvert aux personnes en situation de handicap sauf restriction liée à l'inhabilité et/ou contre indication médicale. Pour plus d'informations, contactez notre référent handicap : [sgp-formation@groupepsgp.fr](mailto:sgp-formation@groupepsgp.fr)

# Actions de formation par apprentissage, au sens de l'article L. 6211-2

## OBJECTIFS

À l'issue du parcours, l'apprenant est capable de :Gérer le dossier salarié (entrées/sorties, contrats, éléments variables).Contribuer au processus paie (EVP, vérifications de base, contrôles).Suivre la formation (recueil besoins, plan, convocations, bilans).Appliquer le cadre légal RH (durée du travail, absences, disciplinaire...).Assurer la communication RH (notes, réponses salariés, reporting).

## MATERIEL

Ordinateur ou tablette + tableur, micro/caméra, connexion stable.

## DÉBOUCHÉS

Débouchés professionnels : Exercer en tant qu'assistant(e) ressources humainesSuite de parcours : MASTER - Gestion des ressources humaines RNCP35912 : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35912/> Taux de réussite national de 79%2895 certifiés en 2023Taux de réussite interne : NC

## ÉQUIVALENCES

Formation découpée en 3 blocs de compétences disponibles aux financements et évaluables individuellement. Chaque bloc peut être obtenu hors du parcours complet. Diplôme de niveau 5 (BAC+2) reconnu par l'état équivalent à : - Chargé des ressources humaines RNCP35878 : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35878/>

## SPÉCIALITÉ

Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

## VALIDATION

Délivrance du TP ARH (RNCP35030) après validation de l'ensemble des blocs de compétences. Intitulé du titre professionnel : Assistant ressources humaines

Sigle du titre professionnel : ARH

Niveau : 5 (Cadre national des certifications 2019)

Code(s) NSF : 315m - Ressources humaines, gestion du personnel, organisation du travail - pas de fonction dominante

Code(s) ROME : M1501, M1502

Formacode : 33052, 33071, 33072, 33060, 44508

Date de l'arrêté : 10/07/2020

Date de parution au JO de l'arrêté : 30/07/2020

Date d'effet de l'arrêté : 05/11/2020

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Plateaux techniques : Salles équipées de postes informatiques performants avec logiciels de gestion RH.Supports pédagogiques : Tutoriels vidéo, cours interactifs, cas pratiques.Outils numériques : Plateforme Elearning Encadrement : Formateurs ayant plus de 5 ans d'expérience dans le domaine RH

## QUALIFICATION DE L'INTERVENANT

plus de 3 ans d'expérience récente en RH/paie/administration du personnel.Compétences pédagogiques prouvées : FPA ou expérience d'animation (présentiel + FOAD), veille à jour.

## ÉVALUATION

BC01 – RNCP41366BC01 Assurer les missions opérationnelles de la gestion des ressources humaines évalué au moyen : a) D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)b) d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidatc) des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation BC02 – RNCP41366BC02 Contribuer au développement des ressources humaines évalué au moyen : a) D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)b) d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidatc) des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation

## Contenu pédagogique

### BC01 – RNCP41366BC01 Assurer les missions opérationnelles de la gestion des ressources humaines

- Module 1 — Cadre légal RH (bases)  
Objectif : sécuriser l'admin du personnel.  
Séquences : sources du droit, contrat de travail, durée du travail/absences, disciplinaire.  
Activités : quiz scénarisés, fiches-réflexes.
- Module 2 — Dossier salarié & vie du contrat  
Objectif : fiabiliser entrées/sorties.  
Séquences : DPAAE, contrats/avenants, mutuelle/prévoyance, soldes et documents de fin.  
Activités : check-list onboarding / offboarding.
- Module 3 — Temps de travail & absences  
Objectif : préparer des EVP justes.  
Séquences : heures, RTT, congés, maladie/AT, justificatifs.  
Activités : mini-cas calculs, contrôle pièces.
- Module 4 — Paie (interfaces)  
Objectif : contribuer au processus paie.  
Séquences : cycle paie, variables, contrôles bulletins, DSN (sensibilisation).  
Activités : tableau EVP, contrôle d'un bulletin "test".

### BC02 – RNCP41366BC02 Contribuer au développement des ressources humaines

- Module 5 — Formation & GPEC  
Objectif : organiser le plan.  
Séquences : recueil besoins, plan, OPCO/CPF, convocations, bilans.  
Activités : modèle plan & courrier.
- Module 6 — Communication & outillage RH  
Objectif : fluidifier la relation salariés/manager.  
Séquences : notes internes, FAQ RH, RGPD RH, tableaux de bord.  
Activités : rédaction de note + KPI simple.

### BC03 – RNCP41366BC03 Contribuer à la professionnalisation du service RH

- Module 7 — Professionnalisation  
Objectif : employabilité.  
Séquences : posture RH, priorisation, dossier pro (traces d'activité).  
Activités : portfolio compétences.