

# Intégrer la RSE dans les pratiques RH : Actions et Indicateurs de Performance

**Public visé et Pré requis de la formation :** Aucun Conditions d'accès : Etre majeur

**Durée :** 2 jours

**Heures :** 14 h

**Nombre maximum de places par session :** 12

**Délai d'accès à la formation :** 15 jours avant le début de la formation

**Prix :** 200 € / pers.

**Taux de satisfaction :** 90%

**Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :** Formation et locaux accessibles aux personnes en situations de handicap. Afin de pouvoir vous accueillir dans les meilleures conditions, un contact avec notre centre de formation est impératif

## Actions de formation

### OBJECTIFS

Comprendre les principes de la RSE et leur importance pour les services RH. Identifier les actions que les RH peuvent mettre en place pour promouvoir la RSE. Apprendre à définir et suivre les indicateurs de performance RSE dans les RH. Développer des stratégies pour aligner les politiques RH avec les objectifs de RSE de l'entreprise.

### MATERIEL

ordinateur et connexion internet

### SPÉCIALITÉ

Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

### VALIDATION

Attestation de fin de formation

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Supports théoriques : présentations, support visuel. Cas pratiques : mises en situation, jeux de rôles. Évaluations : QCM, tests pratiques. Supports numériques : Vidéos pédagogiques montrant des situations de sécurité, des démonstrations de gestes techniques ou l'utilisation correcte d'équipements. Plateformes en ligne pour les révisions à distance et les tests d'évaluation des acquis. Supports ludiques : jeux de société adapté, serious game

### QUALIFICATION DE L'INTERVENANT

Professionnels expérimentés du secteur pour partager des retours d'expérience concrets. Encadrement individuel : chaque stagiaire peut bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour progresser à son rythme

### ÉVALUATION

QCM, tests de connaissance à la fin de chaque module théorique. Évaluations pratiques des compétences sur le terrain avec des grilles d'observation précises si le scénario le prévoit

## Contenu pédagogique

Jour 1 (7 heures) 9:00 – 9:30 : Introduction à la formation

- Présentation des objectifs de la formation
- Tour de table et attentes des participants

9:30 – 11:00 : Comprendre la RSE et son impact sur les RH

- Définition et enjeux de la RSE
- Les dimensions de la RSE (économique, environnementale, sociale)
- La place des RH dans la stratégie RSE

11:00 – 11:15 : Pause 11:15 – 12:45 : Actions RH pour promouvoir la RSE

- Recrutement et diversité
- Formation et développement des compétences
- Gestion des talents et rétention

12:45 – 14:00 : Pause déjeuner 14:00 – 15:30 : Bien-être et conditions de travail

- Politiques de santé et de sécurité au travail
- Équilibre vie professionnelle/vie personnelle
- Engagement des employés et satisfaction au travail

15:30 – 15:45 : Pause 15:45 – 17:15 : Gestion des relations sociales et éthiques

- Dialogue social et négociation collective
- Code de conduite et éthique au travail
- Prévention des discriminations et des harcèlements

Jour 2 (7 heures) 9:00 – 10:30 : Introduction aux indicateurs RSE côté RH

- Définir les KPIs (indicateurs de performance clés) pour la RSE
- Exemples d'indicateurs RSE dans les RH
- Méthodologie de suivi des indicateurs

10:30 – 10:45 : Pause 10:45 – 12:15 : Mesurer et analyser la performance RSE des RH

- Outils de mesure et de reporting
- Analyse des données et interprétation des résultats
- Études de cas pratiques

12:15 – 13:30 : Pause déjeuner 13:30 – 15:00 : Stratégies RH pour atteindre les objectifs RSE

- Élaboration de plans d'action RH alignés sur la RSE
- Communication interne et sensibilisation des employés
- Collaboration avec les parties prenantes internes et externes

15:00 – 15:15 : Pause 15:15 – 16:45 : Atelier pratique

- Travail en groupe sur un projet RSE fictif ou réel
- Présentation des projets et feedback

16:45 – 17:00 : Conclusion et évaluation de la formation

- Retour sur les apprentissages
- Évaluation de la satisfaction des participants
- Prochaines étapes et ressources supplémentaires