

Conduite du Changement en RSE

Public visé et Pré requis de la formation : Aucun prérequis technique, mais une sensibilisation à la RSE est un plus.

Durée: 2 jours Heures: 14 h

Nombre maximum de places par session: 10

Prix: 350 € / pers.

Actions de formation

OBJECTIFS

Comprendre les enjeux de la RSE et du changement organisationnel.Identifier les leviers et les freins au changement en matière de RSE.Mettre en place une stratégie efficace de conduite du changement.Mobiliser les parties prenantes et assurer un suivi efficace des initiatives RSE.

SPÉCIALITÉ

Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance

VALIDATION

Attestation de formation

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Apports théoriques et pratiquesCas d'étude et retours d'expériencesAteliers collaboratifs et mises en situationSupports pédagogiques fournis en format numérique et papier

QUALIFICATION DE L'INTERVENANT

Expert en RSE et conduite du changement

ÉVALUATION

QCM d'évaluation des acquisTravaux de groupe et restitutionAuto-évaluation en fin de formation

Contenu pédagogique

Jour 1 : Comprendre les enjeux et préparer le changementMatin : Introduction à la RSE et au changement organisationnelDéfinitions et principes clés de la RSECadre réglementaire et normes internationales (ISO 26000, CSRD, etc.)Pourquoi intégrer la RSE dans la stratégie d'entreprise ?Identifier les bénéfices et les freinsAprès-midi : Diagnostic et identification des parties prenantesCartographie des parties prenantes et identification des rôlesAnalyse des résistances au changementAudit interne : mesurer l'état des lieux RSEAtelier : Identification des enjeux prioritaires de son organisation Jour 2 : Mettre en place et piloter le changementMatin : Construire une stratégie de changement efficaceModèles de conduite du changement appliqués à la RSE (Kotter, ADKAR...)Mise en place d'un plan d'action RSE adaptéLes outils de communication et sensibilisation des parties prenantesAtelier : Création d'un plan de conduite du changementAprès-midi : Suivi, ajustement et pérennisation des initiatives RSEIndicateurs de performance et pilotage du changementRetour d'expérience et bonnes pratiquesCas pratiques et mises en situationConclusion et évaluation de la formation