

# Savoir transmettre et pratiquer un management participatif

Public visé et Pré requis de la formation : Aucun

Conditions d'accès : Etre majeur

**Durée**: 1 jours **Heures**: 7 h

Nombre maximum de places par session: 8

Délai d'accès à la formation : 15 jours avant le début de la formation

**Prix**: 250 € / pers.

Taux de satisfaction: 90%

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite : Formation et locaux accessibles aux personnes en situations de handicap. Afin de pouvoir vous accueillir dans les meilleures conditions, un contact avec notre centre de formation est impératif

# Actions de formation

#### **OBJECTIFS**

Permettre aux managers et leaders d'acquérir les compétences nécessaires pour instaurer un management participatif efficace, en favorisant l'implication, la coopération et l'autonomie au sein de leurs équipes. À l'issue de la formation, les participants seront capables de transmettre leurs savoirs, d'encourager la prise de décision collective, et de créer un environnement de travail collaboratif propice à l'innovation et à l'engagement des collaborateurs.

# **DÉOUCHÉS**

Sans objet

#### **ÉQUIVALENCES**

Sans objet

#### **SPÉCIALITÉ**

Développement des capacités comportementales et relationnelles

## **VALIDATION**

Attestation de fin de formation

#### **MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES**

Supports théoriques : présentations, support visuel. Cas pratiques : mises en situation, jeux de rôles. Évaluations : QCM, tests pratiques. Supports numériques : Vidéos pédagogiques montrant des situations de sécurité, des démonstrations de gestes techniques ou l'utilisation correcte d'équipements. Plateformes en ligne pour les révisions à distance et les tests d'évaluation des acquis. Supports ludiques : jeux de société adapté, serious game

### **QUALIFICATION DE L'INTERVENANT**

Formateurs qualifiés: Professionnels expérimentés du secteur pour partager des retours d'expérience concrets. Encadrement individuel: chaque stagiaire peut bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour progresser à son rythme

## ÉVALUATION

QCM, tests de connaissance à la fin de chaque module théorique. Évaluations pratiques des compétences sur le terrain avec des grilles d'observation précises si le scénario le prévoit

# Contenu pédagogique

#### LES 5 PRINCIPES DU MANAGEMENT PARTICIPATIF

- Mobiliser le personnel
- Mettre en place de bonnes conditions de travail
- Déléguer
- Confier la résolution des problèmes aux équipes concernées
- Mettre en place une régulation

#### LE MANAGEMENT PARTICIPATIF

- Mobiliser le personnel en l'impliquant dans le processus de décision,
- Fixer des objectifs
- Mettre en place une politique de développement personnel.
- Travailler en mode projet.
- Rendre autonome en travaillant les outils de résolution de problème.
- Savoir déléguer et assurer un suivi.
- Pratiquer le management positif
- Développer l'intelligence émotionnelle
- Les gestes de reconnaissance
- Les clés du leadership.
- Les gestes de reconnaissance

# LES BASES DE LA COHÉSION d'ÉQUIPE

- Connaître le rôle de chacun et les limites de son intervention.
- La place des valeurs communes et l'esprit d'entreprise.
- L'importance de l'engagement et de la disponibilité.
- S'adapter aux différentes personnalités.
- Accepter les idées de chacun et s'ouvrir au changement.
- Donner aux collaborateurs le pouvoir d'agir
- S'ouvrir aux opportunités et à l'adaptabilité.

Formation pratico-pratique permettant au stagiaire une mise en œuvre opérationnelle : Démarche pro-active d'échange, alternant les contenus et modalités

- Apports théoriques, mise en situations.
- Echanges sur les pratiques, exercices individuels et en groupe.