



WEARERE SGP

LE MAG' **SGP** #1

**« LES ÉTOILES
SONT ÉCLAIRÉES
POUR QUE CHACUN
PUISSE UN JOUR
RETRouver
LA SIENNE »**

Antoine de Saint-Exupéry

Ecrivain, poète, aviateur
1900-1944



GROUPE SGP



SÛRETÉ ET SÉCURITÉ

ACCUEIL

FORMATIONS

Sommaire

➤ p 1



SOMMAIRE

➤ p 22 /23



Présentation
SGP SÉCURITÉ

➤ p 2 /3



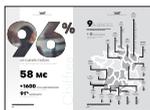
Édito
Les dates clefs

➤ p 24 /25



PORTRAITS
- Agent de surveillance
- Pilote multi-sites

➤ p 4 /5



Les chiffres clefs
Implantation

➤ p 26 /27



Parole d'expert
Guillaume FARDE

➤ p 6 /7



Histoire
de la sécurité privée

➤ p 28 /29



Présentation
SGP ACCUEIL

➤ p 8 /9



La vision
du groupe SGP

➤ p 30 /31



Présentation
SGP FORMATION

➤ p 10 /11



La Marque SGP
Organigramme

➤ p 32 /33



Parole d'expert
Elie DE SAINT JORES

➤ p 12 /13



Nos engagements
Politique RSE

➤ p 34 /35



Rétrospective 1/2
- Rachat de ATS et FMS
- La triple certification
- La réalité virtuelle

➤ p 14 /15



Parole d'expert
Roland GUINCHARD

➤ p 36 /37



Rétrospective 2/2
- Nouvelle identité
- Nouveau site internet
- Les réseaux sociaux

➤ p 16 /17



SGP 4.0

➤ p 38 /39



Les actualités
Ça s'est passé ces 12 derniers mois

➤ p 18 /19



SCOPEX
Les nouveaux outils

➤ p 40



Les actualités (suite)
+ Remerciements

➤ p 20 /21



Parole d'expert
Pierre-Louis DESPREZ

Florian PETTE
Fondateur et président
du Groupe SGP



TO FI BO WE

L'univers cinématographique contemporain nous a habitués à de nouvelles temporalités. On nous parle de préquels, ou bien de suites alternatives au sein de "multivers". Chez SGP, nous constatons bien que la perception du temps dans le monde professionnel a également fortement évolué en l'espace d'une dizaine d'années.

Les tweets filent comme le vent, les posts LinkedIn s'écoulent en cascade, la communication s'intensifie, au risque de nous noyer. Nous-mêmes avons suivi ce chemin, publiant des newsletters mensuelles ainsi qu'une courte revue que l'on avait nommée "Pause-café" – nous sentions déjà bien qu'un temps de pause pouvait s'avérer salutaire.

"WE ARE SGP"

Avec cette nouvelle revue et ce titre «**WE ARE SGP**», sur lequel nous avons quelque peu hésité, nous suivons le schéma d'une suite de cinéma. Nous reprenons les acteurs phares du métier et en ajoutons de nouveaux ; nous reprenons le même décor du monde de la sécurité privée, mais l'enrichissons de nouvelles scènes, de nouveaux plans, de nouvelles perspectives, et surtout, d'un nouveau montage. Les plans-séquences remplacent les plans surdécoupés ; la clarté et la profondeur (de champ ?) supplantent la surinformation ; les analyses métiers prennent le pas sur les brèves de comptoir. C'est pour cela

également que nous optons désormais pour une sortie semestrielle, pour redonner toute sa place au temps et vous raconter la nouvelle histoire de SGP.

Laissons maintenant de côté la grammaire du cinéma afin que je vous explique simplement ce qui nous motive à publier ce semestriel. Nous souhaitons, par ce biais, répondre à plusieurs attentes :

- Informer nos clients et prospects de l'actualité de notre secteur ;
- Informer nos clients et prospects par des analyses pointues réalisées par des experts ;
- Faire découvrir des partenaires innovants autour des thématiques de la sécurité ;
- Parler du groupe et de ses avancées.

Voilà nos objectifs et notre feuille de route pour cette revue semestrielle, dont le vrai nom sera dévoilé au prochain numéro de décembre 2022. L'art du teasing, évidemment !

De la "pause-café", nous souhaitons vous emmener sur une "réflexion sécurité". Alors, prenez la boisson qui vous inspire et laissez-vous porter, le temps de ces quelques pages, pour prendre du plaisir à lire sur la sécurité.

SGP s'ancre,
SGP grandit,
SGP mûrit,
SGP le fait savoir par ce « **WE ARE SGP** ».

Excellente lecture et à très vite.

Florian Pette,
président

MES DATES CLÉS

DANS L'HISTOIRE DU GROUPE

> 2005 :

Création de SGP Lorraine par Florian Pette

« Après avoir été commercial dans une entreprise de gardiennage pendant un an, je décide de lancer SGP LORRAINE [...] La BPALC décide me faire confiance ! 35 000 euros de prêt obtenu, c'est parti ! »

> 2008 :

Premier déménagement à Maizières-lès-Metz

« L'entreprise grandit et passe au-dessus du seuil des 50 salariés équivalent temps plein. Nous occupons alors 90 m² à côté d'une entreprise de transport. Nous passons trois belles années et c'est dans cette agence atypique que nous décrochons le Centre Pompidou-Metz en 2010 »

> 2011 :

Second déménagement à Metz

« Nous prenons l'ensemble du deuxième étage du bâtiment 15 rue des Charpentiers à Metz, qui fait environ 300 m². Nous finirons par occuper également tout le 1er étage »

> 2013 :

Co-création de Securalliance

« Des rencontres faites au fur et à mesure des années portent leurs fruits, nous co-créons le réseau Securalliance pour agir au niveau national »

> 2014 :

Nouvelles structures, nouvelles agences

« Nous créons notre centre de formation ainsi qu'une structure dédiée aux prestations d'accueil pour renforcer nos synergies et notre autonomie »

> 2017 :

Première certification d'importance

« Nous obtenons la certification OHSAS 18001, étape importante dans la reconnaissance de nos efforts en santé et sécurité au travail. Une concrétisation pour le service qualité »

> 2019 :

Nous grandissons encore...

« Fin 2019, nous sommes 850 collaboratrices et collaborateurs en équivalent temps plein. Nouvelle agence Alsacienne à Duttlenheim, ou plus de 250 m² sont dédiés à l'agence et aux formations des équipes. Notre agence parisienne ouvre également cette année-là »

> 2022 :

Rachat des entreprises ATS et FMS

« ATS-FMS, deux sociétés de sécurité du Sud-Ouest, entrent dans le groupe SGP. Cette alliance permet aux deux groupes une accélération de leur croissance, le développement de nouvelles offres et d'innovations sur le territoire français »



DE CLIENTS FIDÈLES
DONT L'ANCIENNETÉ EST DE PLUS DE 9 ANS

58 M€

DE CHIFFRE D'AFFAIRES

+1600 COLLABORATEURS
RÉPARTIS SUR 9 AGENCES EN FRANCE

91% SATISFAITS
DE TRAVAILLER CHEZ SGP

chiffres

9 AGENCES

METZ, AMIENS, ALBI, BORDEAUX, DUTTLENHEIM, LILLE, NARBONNE, PARIS, TOULOUSE

+7 ANTENNES

ANGLLET, DAX, DIJON, FOIX, PAU, REIMS, VESOU

METZ
(SIÈGE SOCIAL)
15 r. des Charpentiers
57070 Metz
03 54 22 32 40

LILLE
37 rue Voltaire
59800 Lille
03 66 72 13 63

AMIENS
72 rue des Jacobins
80000 Amien
03 54 22 32 40

PARIS
38, rue Taylor
75010 Paris
03 54 22 32 40

REIMS
9 rue André Pingat
51065 Reims
03 54 22 32 40

DUTTLENHEIM
7A rue de Gutenberg
67120 Duttlenheim
03 88 65 75 07

8
Cyrille
Benoit
Adrien
Amira

2
Amani
Cyrine
Jonathan

15
Emilie
Pierre

5
Sylvie
Nicolas
Constance
Justine
Océane

BORDEAUX
10 Allée des Acacias
33700 Mérignac
0 820 825 364

DAX
2128, Av. de la Résistance
40990 St Paul les Dax
0 820 825 364

4
Hugo
Lionel
Romain
Virginie

11
Sophie
Sandrine

ANGLET
2 Route de Bayonne
64600 Anglet
0 820 825 364

10
Camille
Jade

PAU
67 Bd Alsace Lorraine
64000 Pau
0 820 825 364

14
Théo
Amélie

FOIX
7 Avenue de la Tour d'Op
09000 St Jean de Verges
0 820 825 364

13
Nicolas
Aurélie

TOULOUSE
203 Avenue des Etats Unis
31200 Toulouse
0 820 825 364

9
Claudia
Hugo

NARBONNE
2Bis Rue Racine
11000 Narbonne
04 68 42 82 00

7
Romain
Théo
Denitsa
Nathalie
Virginie
Zavéric
Lionel

ALBI
Larquièpeyre
81380 Lescure d'Albigeois
05 63 47 27 15

3
Antoine
Claudia
Camille
Jade
Hugues
Antoine
Aurélie

VESOU
Création antenne en cours
70000 Vesoul
03 54 22 32 40

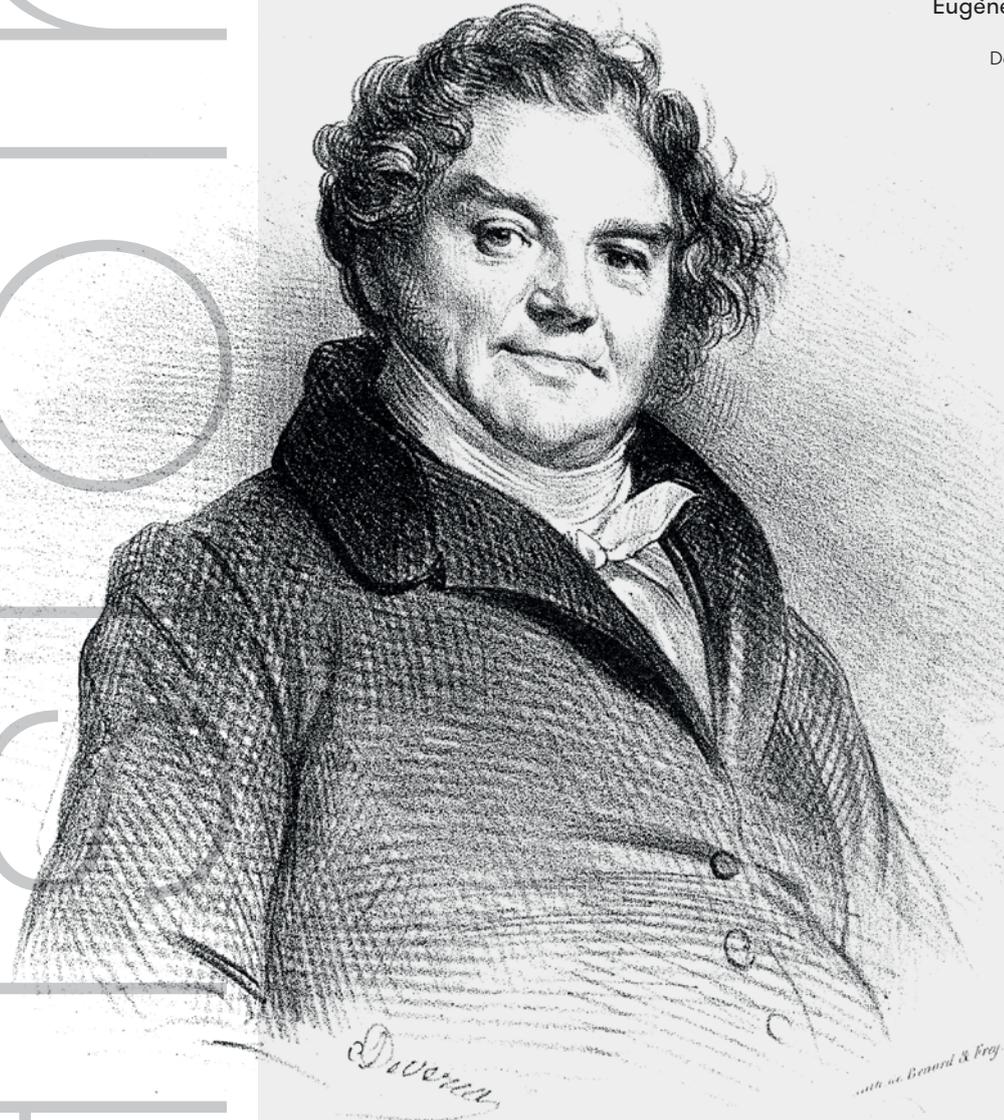
16
William
Anthony

DIJON
10 rue Mal Foch
21000 Dijon
03 54 22 32 40

12
Wiem
Louis
Lakhdar

HISTOIRE ET CONTEXTE DE LA SÉCURITÉ PRIVÉE

Eugène-François
Vidocq
DéTECTIVE PRIVÉ
1775-1857



LES ORIGINES <

Vidocq (1775-1857) est un personnage bien présent dans l'imaginaire français.

Repris par Balzac à travers celui de Vautrin dans La Comédie humaine, par Victor Hugo avec Jean Valjean, il est porté sur le petit écran par Claude Brasseur dans une célèbre série des années 70. Il pourrait aussi incarner le début de la sécurité privée. Sulfureux, Vidocq fut successivement délinquant,

bagnard, indicateur et policier avant d'ouvrir une agence de détectives privés spécialisée tant dans le renseignement économique que dans les adultères, considérés à l'époque comme un délit.

Cette origine aux liens flous entre voyoucratie, police et sécurité privée va durablement marquer cet environnement. Les premières sociétés de sécurité naissent ...

XIX SIÈCLE <

Les premières sociétés de sécurité naissent véritablement à la fin du XIXe siècle.

La plus ancienne identifiée semble être SPS, la Société Parisienne de Surveillance, qui, au fil des histoires, rachats et fusions, est

devenue Proteg, filiale du groupe Adecco et numéro un français au cours de l'ère moderne (post 1980). Rachetée en 1997 par Securitas, numéro un mondial d'origine suédoise, elle est aujourd'hui le leader national...

1950 <

Le marché de la sécurité privée entame une mue importante au tournant des années 1950.

Pas de convention collective, pas de lois et aucun contrôle : la sécurité privée déclenche une ruée vers l'or. Policiers en retraite, gros

bras et anciens légionnaires s'engouffrent dans un métier où renseignements et maintien de l'ordre lors de grèves étaient leurs premières missions, sans parler de liens sombres avec certains mouvements politiques...

1981 <

Le virage vers un métier de professionnels s'effectue en 1981.

Un sans-abri se fait rouler de coups lors de l'intervention d'un agent de sécurité au Forum des Halles. Il succombe à ses blessures à l'hôpital. En 1982, pendant

une grève générale dans une usine du Calvados, son PDG fait appel à une société de sécurité pour évacuer les grévistes ; un commando de deux cents personnes débarque dans l'entreprise, choquant population et...

1983 <

À partir de 1983, la professionnalisation se met en route. Les entreprises se multiplient, la convention collective se construit.

Des universitaires comme Frédéric Ocqueteau observent le mouvement, des thèses sont

rédigées et des livres blancs, publiés. L'État, qui entame un désengagement de certaines missions, et la profession qui se structure bâtissent ensemble le cadre nécessaire à un métier aujourd'hui totalement intégré...

Pour en savoir plus sur l'histoire de la sécurité privée scannez ce QR code



2011

LE CNAPS HISTOIRE, RÔLE ET MISSIONS

2011 a été la dernière grande étape structurante marquant la dynamique de professionnalisation. La loi met en place le CNAPS, le Conseil national des entreprises de sécurité privée.

Ce Conseil est né d'une volonté commune de l'État et de la profession de continuer à moraliser et à professionnaliser un secteur générant un chiffre d'affaires de près de six milliards d'euros et employant plus de cent soixante mille agents.

Son rôle :

- Respect des textes en vigueur
- Autorisation et contrôle des professionnels

Ses missions :

- Une mission de police administrative
- Une mission disciplinaire
- Une mission de conseil et d'assistance à la profession



« C'EST L'EXCELLENCE QUE NOUS RECHERCHONS DANS NOTRE MÉTIER »

Florian Pette

Président et fondateur
du groupe SGP

NOS CERTIFICATIONS

LA RECONNAISSANCE D'UNE
VOLONTÉ D'EXCELLENCE

Valorisant la transparence de ses process, le groupe SGP a fait depuis plusieurs années le choix d'une démarche de certifications. Qu'il s'agisse de Qualisécurité, certification propre à notre métier, ou plus récemment des normes ISO 45001, 9001 et 14001, le groupe SGP a, tout au long de son histoire, souhaité se soumettre à de hauts niveaux d'exigence. Car les certifications sont avant tout un moyen de garantir un degré élevé de qualité, y

compris dans les aspects les moins visibles mais néanmoins essentiels du fonctionnement d'une entreprise. Elles nous invitent à pousser toujours plus loin nos systèmes dans un processus d'amélioration continue, multipliant les synergies de groupe pour un développement plus harmonieux et efficace.



ISO 9001
> Le management
par la qualité



QUALITÉ SÉCURITÉ
> Engagement de service
certifié AFNOR



ISO 14001
> Engagement
pour l'environnement



QUALIOPI
> La certification
pour les Organismes
de Formation



ISO 45001
> Politique
santé-sécurité
au travail



MASE
> En cours d'obtention
Finalisation du processus relatif
à la certification



SGP CROIT EN L'ALLIANCE DE L'HOMME ET DE LA TECHNOLOGIE

À court terme, les drones et les robots viendront renforcer et compléter les agents de sécurité. À moyen terme, l'agent de sécurité sera « augmenté », il verra et entendra mieux ; son interaction avec les systèmes électroniques le fera mieux anticiper et réagir plus vite.

L'HUMAIN RESTE AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE

L'investissement de SGP dans le capital humain a déjà été reconnu par trois prix nationaux. SGP développe une politique sociale différente, méritocratique et motivante. Le développement de sa propre école de formation assure à tous ceux qui le souhaitent, le chemin vers l'ascenseur social.



La marque

GROUPE **SGP**

LE SAVIEZ-VOUS ?



SGP,
UNE **MARQUE**
ET LA GARANTIE
D'UNE PRESTATION
D'**EXCELLENCE**

Depuis sa création, le groupe SGP s'est efforcé d'incarner une vision différente de la sécurité privée.

Par sa pratique d'un management au plus proche des agents, par la remise en perspective constante de ses objectifs et le choix d'une approche fondée sur l'excellence, le groupe SGP poursuit son développement pragmatique et raisonné et ce, depuis plus de quinze ans.



NOUVELLE SEGMENTATION

GROUPE SGP, DES MÉTIERS UNE EXPERTISE

Evoluant dans trois sphères fonctionnant en synergie, le groupe SGP axe son développement autour des métiers de la sécurité privée, de la formation et de l'accueil. La sécurité, cœur de notre savoir-faire, est un indispensable pour toute entreprise désireuse de s'adapter aux nouvelles

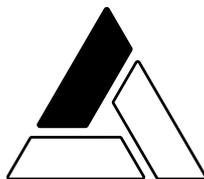
règles d'un monde complexe. La formation ensuite, est l'ancrage indispensable pour apporter les compétences et le professionnalisme à même de répondre aux défis de demain. L'accueil enfin, est la touche essentielle pour incarner la visibilité de nos organisations humaines.



LA HOLDING
SGP Supports
(capital 850 000 €)
est la holding qui
regroupe l'ensemble
de nos sociétés



⋮



GROUPE SGP

LE GROUPE

Le groupe SGP représente les différents métiers agissant en synergie dans les domaines d'activités de la Sécurité, de l'Accueil et de la Formation



SGP SÉCURITÉ

**PRÉVENTION
SURVEILLANCE
SÉCURITÉ**

- Surveillance humaine
- Sûreté
- Sécurité Incendie
- Évènementiel
- Rondes et Interventions

Voir page **22**



SGP ACCUEIL

**ACCUEIL
SÉCURISÉ**

- Accueil en entreprise et évènementiel
- Services associés

Voir page **28**



SGP FORMATION

**FORMATION
CONSEIL
EN SÉCURITÉ**

- Formations en sûreté et sécurité
- Ingénierie de sûreté
- Conseil en gestion de crises

Voir page **30**

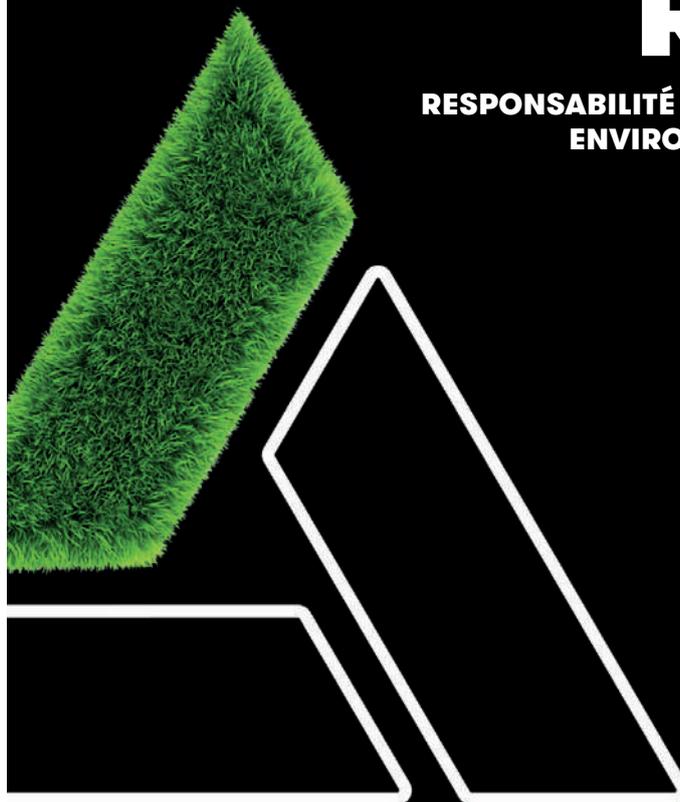
GROUPE SGP



Le groupe SGP décroche la médaille d'argent 2022 au baromètre ECOVADIS

RSE

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE ET ENVIRONNEMENTALE



ENVIRONNEMENT

LE GROUPE SGP EST UNE ENTREPRISE ENGAGÉE POUR LA PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT.

Face au dérèglement climatique, à la dégradation de la biodiversité et à la diminution des ressources non renouvelables, nous avons créé une charte environnementale et

nous sensibilisons au quotidien nos collaborateurs afin de réduire notre empreinte écologique.

- Améliorer notre performance environnementale (Bilan GES)
- Être responsable de nos prestations, de nos produits, de nos déchets : réduire, réutiliser, recycler
- Se conformer à la législation environnementale

« DEPUIS 2016, LE GROUPE SGP ADHÈRE AU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES »



United Nations
Global Compact

DIALOGUE SOCIAL

L'HUMAIN AU CŒUR DE L'ENTREPRISE

Afin de développer le capital humain de l'entreprise et permettre à tous ceux qui le souhaitent de s'épanouir professionnellement au sein de SGP, le groupe privilégie :

➤ *Un processus de décision participatif : valorisation, responsabilisation, autonomie, écoute et confiance,*

➤ *Une qualité de vie au travail (QVT) : équilibre vie privée/vie professionnelle, environnement de travail agréable, télétravail, ... ;*

➤ *Un accord sur le temps de travail, adapté et inédit dans le secteur de*

la sécurité privée : heures supplémentaires payées mensuellement ou récupérées, droit à l'indisponibilité, prime de dérangement de vie, barème progressif de primes, ... ;

➤ *Une évolution interne privilégiée vers des postes d'encadrement ou de formateur.*



Le groupe SGP a été récompensé par les trophées IRH et les Victoires des Leaders du Capital Humain.



Egalité homme/femme 2021
87,5
/100

DIVERSITÉ, DISCRIMINATION ET HARCÈLEMENT

NOUS SOMMES OPPOSÉ.E.S À TOUTE FORME DE DISCRIMINATION

Le groupe SGP ne fait aucune distinction dans l'accès à l'emploi. Nos critères de sélection reposent uniquement sur les compétences professionnelles. En tant qu'entreprise responsable, le groupe SGP :

- Est signataire de la Charte de la Diversité en entreprise;
- A mis en place un accord sur l'égalité professionnelle homme-femme;
- Recrute des jeunes et des chômeurs par le biais de l'alternance ;
- A instauré le dispositif « emploi-franc » afin de soutenir l'emploi des jeunes des quartiers défavorisés ;

- Crée des contrats d'avenir ;
- Travaille en étroite liaison avec les organismes et acteurs locaux tels que les agences Pôle emploi, les Missions Locales, l'AGE-FIPH, le Service Militaire Volontaire (SMV)...

TISSU SOCIAL

LE GROUPE SGP SOUTIEN ET S'ENGAGE

Le partage des connaissances et des compétences est un pilier essentiel de la démarche du groupe SGP.

Engagée dans un processus d'amélioration continue, l'entreprise renforce ses liens avec des acteurs innovants

provenant aussi bien du monde professionnel qu'universitaire. Innovation, nouvelles technologies ; pour permettre à ces projets d'éclorre il est nécessaire de les accompagner et de les soutenir. SGP s'y emploie pleinement.

C'est la richesse de ces contacts multiples qui participent au développement et à l'avenir du groupe.

PARTENARIATS

- *Monde professionnel* UFACS, GES, AFNOR, CNAPS, CLUB ETI, APM...
- *Universitaires* Y SCHOOLS, ENSGSI, UTT TROYES...
- *Employabilité* Ministère des Armées, SDIS 57/67/59, Pôle Emploi...

MÉCÉNATS

- *Nous prolongeons notre engagement sociétal au travers de nombreux mécénats : Metz Mécènes solidaires, Du papier pour l'enfance, Les bouchons de l'espoir, MealEspoirs, AFPR...*



Découvrez l'ensemble de nos engagements, en détail en scannant ce QR code

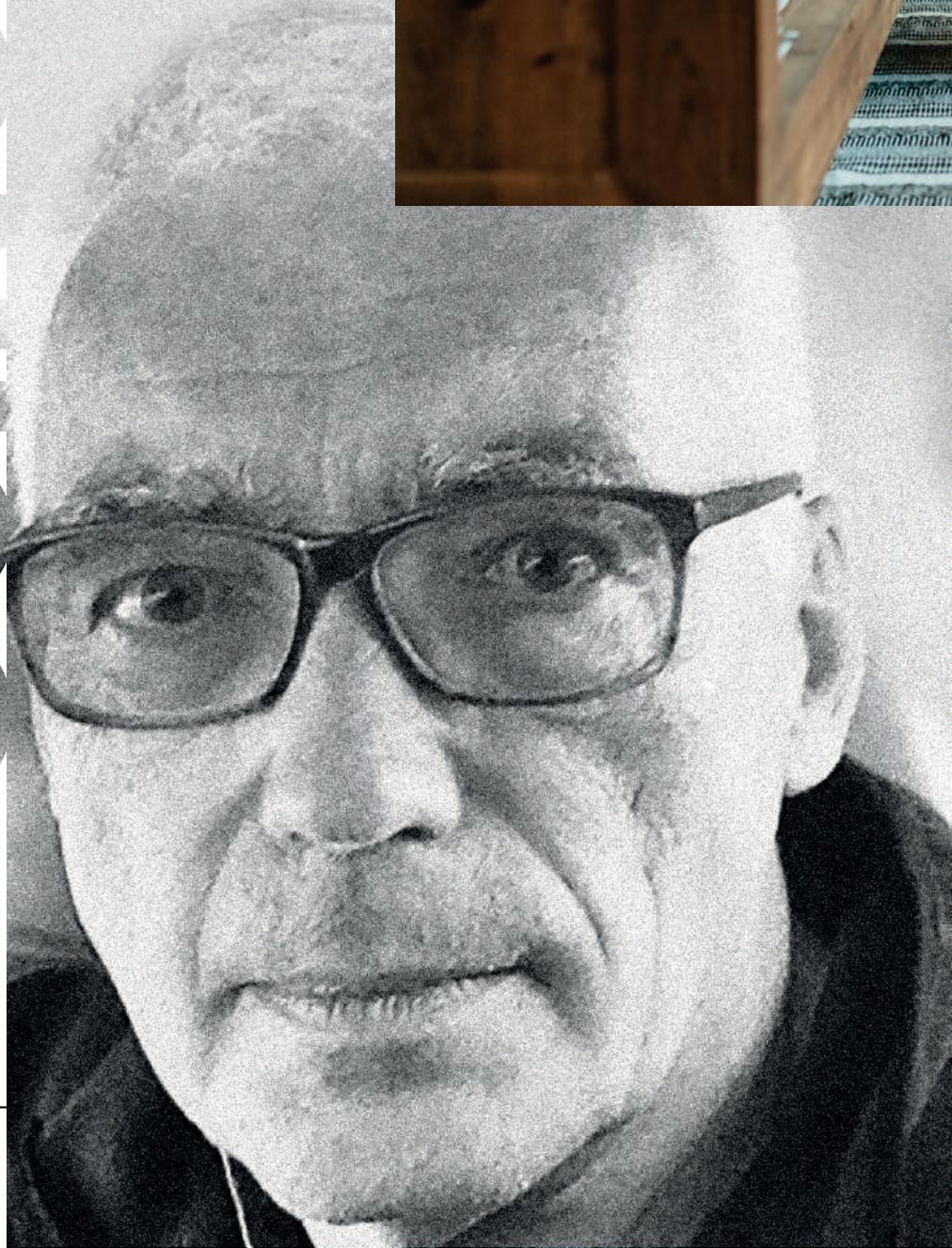


Roland GUINCHARD

GRUPE **SGP**

PAROLE D'EXPERT

**LA
MEILLEURE
FAÇON
D'ENTAMER
LA RSE**





EN BREF

Roland Guinchard
*est psychologue & psychanalyste
du lien au travail*

- Co-Création du Workcare
www.workcare.fr
- Psychothérapie
- Formation et conseil auprès
des entreprises
- Audit social



Préparer la RSE dans son entreprise commencera par vérifier l'existence d'une sécurité psychologique minimale par la mesure de l'ambiance de travail.

Il ne s'agit pas de l'ambiance au sens festif, mais bien au sens technique du DUERP* qui parle d'ambiance chimique, électrique, thermique...



PAR QUOI DÉMARRER UN PROGRAMME OU UN PROJET RSE DANS UNE PME ?

La RSE se réalise par un progrès continu dans les domaines de l'environnement, de l'économie et du social, exigeant de reconsidérer le positionnement stratégique de l'entreprise, de vérifier l'innocuité et la performance de la gouvernance, de renforcer

la qualité la sécurité. Il faudrait après cela se définir une éthique puis prouver qu'elle est agissante et durable dans la pratique opérationnelle. N'oublions pas la nécessité, de communiquer de façon ad hoc, sans double langage ni « green washing » superficiel...!

La tâche à accomplir paraît donc si multiple et complexe, qu'il faut avoir une foi solide dans le développement durable, pour que tout cela ne se

transforme pas dans la tête en chimère décourageante.

Alors apparaît une première question : Pour ne pas se décourager, par quel domaine de la RSE devrait-on commencer ?

Une seconde question vient dès que l'on cherche à être sûr que cela ne contrarie pas le business.

Le fameux gain par la vertu (« doing well by doing good ») est d'une telle exigence et va si incroyablement à l'encontre de l'avidité naturelle des hommes et de la compétition culturelle des hommes... d'affaires, qu'on se demande si ne vaudrait pas mieux le principe à court terme : « l'argent d'abord et la morale seulement si ça rapporte », connu depuis bien plus longtemps. La bienfaisance (surtout accompagnée d'obligations légales) semble coûter inutilement.

Quel domaine RSE pourrait nous convaincre immédiatement de son R.O.I. ?

Une troisième question apparaît par la RESPONSABILITÉ justement. Elle est tellement partagée qu'on ne sait plus s'il faut vraiment l'endosser à son niveau, sans risquer de passer pour le dindon de la farce », c'est-à-dire s'engager

seul pour des résultats dérisoires et coûteux. Certes, « il n'y a pas de petits gestes, il faut bien commencer un jour », mais cette attitude pionnière se heurte à l'image de tout ce que les autres ne font pas, rendant dérisoires les efforts auxquels on a l'impression de consentir. Dans quel domaine de la RSE pourrait-on bien mettre en place des actions qui nous permettent de bénéficier directement des actions mises en place en « local », sans gâcher la vision globale ?

Ces trois questions n'en font en réalité qu'une seule : en RSE, par quel domaine doit-on commencer pour que ce soit profitable à tous, global, durable, non vécu comme injuste, non suspecté de faux semblant de type « green washing » ?

Pour découvrir la suite de l'article de Roland Guinchard scannez ce QR code



0
f

d

e

s

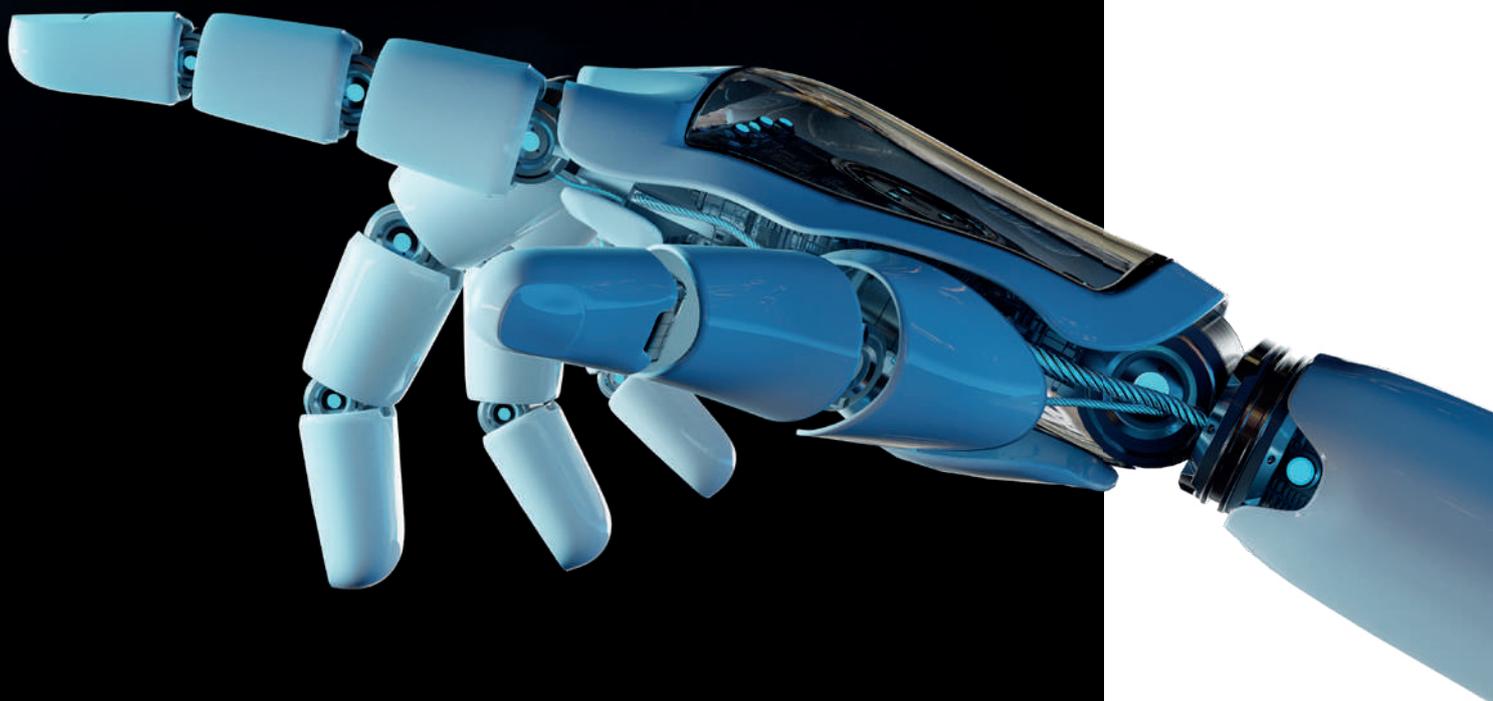
LA CULTURE DE L'INNOVATION

“

C'EST CELUI QUI FAIT
QUI SAIT ”

Partant de ce postulat, SGP introduit la culture de l'innovation au plus profond de son organisation. L'émulsion d'idées vient du terrain grâce à un management participatif, et un management générateur de performance collective. Mais parce que l'innovation doit être pilotée et que la sécurité

privée doit sortir de ses carcans historiques et réglementaires, SGP s'appuie sur des conseils extérieurs. C'est le cabinet Kaos et l'un de ses associés fondateurs, Pierre-Louis Desprez, qui, apporte à SGP méthodes et conseils dans le domaine.



DÉMATÉRIALISATION : L'INNOVATION UTILE

“ UN LOGICIEL SANS FORMATION C'EST UNE FORMULE 1 SANS PILOTE ”

Dès 2013, un partenariat fort a été noué avec la société Trackforce. Leader incontesté dans les solutions de Gestion de sûreté assistée par ordinateur. Trackforce est un pionnier dans l'optimisation d'outils digitaux pour les métiers de la sécurité.

De plus, SGP connecte Trackforce à ses autres produits permettant un suivi à 360° des prestations. Notre valeur ajoutée s'est construite avec le temps et est riche d'un enseignement de plus de 12 années d'exploitation dans le domaine et nous sert de base pour

continuer dans l'implémentation des nouvelles technologies qui apparaissent.



L'IMAGE : L'INNOVATION EFFICACE

AUJOURD'HUI EN TERMES DE FORMATION, QUELLE INNOVATION EST PLUS UTILE QUE L'APPRENTISSAGE PAR L'IMAGE ?

La protection des personnes et des biens est l'essence même de notre métier. La prévention fait partie des moyens pour protéger les clients à risques à l'intérieur même de leurs sites.

SGP accompagne ses clients et ses agents grâce à la réalisation de vidéos dédiées à la prévention des risques. Alliée à des dispositifs performants, la vidéo à l'avantage de produire une meilleure compré-

hension des consignes, qu'elles soient temporaires et/ou permanentes. La vidéo et la digitalisation mettent l'innovation au service de l'excellence recherchée par SGP.



NOUVEAUX NOUVELLES

GROUPE **SGP**

4.0

SGP SE PRÉPARE À LA RÉVOLUTION 4.0 DE SON MÉTIER.

DIGITAL, CYBER, BIG DATA,
RÉALITÉ AUGMENTÉE ...
LA RÉVOLUTION INDUSTRIELLE 4.0
EST EN ROUTE.

UN PUISSANT CHANGEMENT DE PARADIGME BOULEVERSE TOUS LES MÉTIERS.

Aujourd'hui en retard sur le sujet, la sécurité privée n'y fera pas exception. Sans oublier tout l'intérêt des technologies matures des systèmes de contrôle d'accès et de vidéo-surveillance, SGP reste convaincu que l'humain restera au centre de la solution de sécurité et qu'il faut mettre les nouvelles technologies à son service : le drone pour voir plus loin, le robot pour

prendre les risques à sa place, le tracking pour le rendre plus efficace et réactif, etc... SGP a décidé d'anticiper et investit dans ces technologies d'avenir.

SCOPEX est distributeur exclusif en France des technologies présentées ci-après :



PLUS D'INFOS
info@scopex.fr
www.scopex.fr





THALAMUS : ROBOT AUTONOME DE SURVEILLANCE

Robot autonome de sécurité intelligent destiné à surveiller de vastes périmètres extérieurs sur des sites sensibles.

Le THALAMUS est un robot autonome destiné à :

- Assurer la surveillance de vastes périmètres extérieurs sur des sites sensibles ou industriels
- Se rendre rapidement sur le lieu d'une alarme pour une levée de doute
- Effectuer des tâches de maintenance préventive

Il remplit 4 missions :

- Augmenter l'efficacité de la sécurité
- Réduire les coûts d'opération
- Diminuer le temps de réponse aux incidents
- Abaisser les risques pour le personnel

Le THALAMUS est de conception et de fabrication 100% françaises. SCOPEX est fière d'avoir participé à son développement avec Glocal Robotics.



RFPATROL DÉTECTEUR DE DRONES

Le RfPatrol de DroneShield est un dispositif de détection et d'identification de drones. Il est polyvalent et très efficace dans les environnements exigeants.

- Temps de détection de moins de 5 secondes
- Portée de détection jusqu'à 1 km en zone urbaine et jusqu'à 4 km en zone rurale

- Autonomie de plus de 10 heures en fonctionnement continu
- Peut être porté, déployé sur le terrain ou dans un véhicule.

Le RfPatrol peut être complété par l'emploi du DroneGun MKIII, qui va ensuite neutraliser les menaces aériennes.



V60 (Q-UGV) : ROBOT QUADRUPÈDE

Le Vision 60 (Q-UGV) de Ghost Robotics est un drone terrestre autonome, destiné à assurer la surveillance des bâtiments, entrepôts et sites sensibles.

Le V60 est conçu pour effectuer des patrouilles de surveillance dans tous types de sites sensibles ainsi que des missions d'inspection et de levée de doute à l'intérieur des bâtiments comme en extérieur. Il remonte, en temps réel, toute anomalie ou alerte au poste de sécurité.

Il s'adapte rapidement à de nouveaux environnements et peut évoluer sur tous types de terrain. Il peut être équipé de différentes options comme un bras pour l'ouverture de porte en totale autonomie, ou de différents capteurs.

Pierre-Louis DESPREZ

GROUPE **SGP**

PAROLE D'EXPERT





EN BREF

Pierre-Louis Desprez

est DG Associé de KAOS Consulting
diplômé de l'Ecole Normale Supérieure

Fondé en 1986, Kaos Consulting est un cabinet-conseil spécialisé en innovation, stratégie de marque et création de nom de marque.

— Il est également associé dans Battling Club et www.bordas.com

— Il a réalisé plus de 1.000 missions de conseil en entreprise.

— Il tient par ailleurs le Carnet des Marques pour [Les Echos.fr](http://LesEchos.fr)

— Il enseigne à Paris V-Sorbonne et au Celsa

IL EST L'AUTEUR DE :

- La marque (Vuibert)
- Traité de tous les noms (Descartes&Cie)
- Petits cycles de bonheur (Arléa)

SERVICE 4.0

QUAND L'INTELLIGENCE HUMAINE COOPÉRERA AVEC LES INTELLIGENCES ARTIFICIELLES

Quatre questions se posent pour définir le « service 4.0 » et ses enjeux.

1. TOUT D'ABORD, DE QUOI S'AGIT-IL ?

Il s'agit bien évidemment d'une nouvelle révolution de l'industrie qui mute en industrie 4.0 : les services doivent s'adapter à cet environnement inédit, intelligent, digitalisé, « big-data-isé » et interconnecté, sous peine de devenir obsolètes en très peu de temps.

De nombreux sites de production se reconfigurent avec davantage d'intelligence artificielle et d'interconnexions à tous les niveaux du processus. Le but est d'adapter en temps réel l'outil aux commandes des clients ; aux capacités de toutes les usines d'une même entreprise ; à la variation des coûts d'énergie et de matière première ; à la disponibilité des approvisionnements et des

ressources humaines ; aux conditions logistiques ; aux contraintes de maintenance ; aux aléas qui surviennent, etc.

Qu'elles travaillent dans la propreté, la sécurité, la maintenance, l'ingénierie, les bureaux d'études, les SI, etc., les sociétés de services les plus innovantes sont déjà en train d'ajuster leur offre pour répondre à la nouvelle demande

des industriels. Elles y voient une opportunité de se différencier de leurs concurrents, surtout lorsque certains compétiteurs refusent d'intégrer l'I.A. à leur offre, par méconnaissance ou par peur, voire pour des problèmes de coûts. Quand une révolution technologique est là, il ne faut pas se demander s'il faut y aller ou non, mais plutôt comment le faire !

2. VA-T-ON VERS DES SERVICES À TECHNOLOGIE AUGMENTÉE ET UN HUMAIN DIMINUÉ ?

On pourrait craindre que le but du 4.0 est de se passer de l'humain : pourquoi lui confier des tâches que les robots

et les I.A. feront mieux que lui ? Pourtant, il n'est pas du tout certain que l'humain soit le maillon faible dans ce nouveau processus, sauf si on ne le forme ni l'accompagne jamais – ce qui serait totalement contraire à la demande du marché, aux missions des DRH et aux besoins d'employabilité de toute entreprise.

L'Internet des objets supportera moins bien que les humains les aléas des réseaux, les bugs d'interconnexion et les mises à jour système. De son côté, l'Homme n'a jamais cessé de s'adapter aux outils et aux technologies.

Pour découvrir la suite de l'article de Pierre-Louis Desprez scannez ce QR code



SGP SÉCURITÉ

SGP SÉCURITÉ EST UNE SOCIÉTÉ DE SÉCURITÉ PRIVÉE FRANÇAISE, 100% INDÉPENDANTE ET FILIALE DU GROUPE SGP

Sécuriser les biens et les personnes, c'est notre métier.

SGP Sécurité vous propose des solutions de sécurité intégrées personnalisées reposant sur ses ressources humaines, des technologies de pointe et un savoir-faire d'expert.



NOS COMPÉTENCES :

- Protection des Opérateurs d'Importance Vitale (OIV) et des sites industriels sensibles
- Protection des sites industriels et de production
- Protection des sièges sociaux d'entreprises et des bâtiments tertiaires
- Protection des emprises immobilières du ministère des Armées
- Protection des data centers et des sites informatiques
- Protection des établissements culturels recevant du public
- Protection des sites logistiques et de transport



Industrie
Sites Seveso, OIV, ...



Logistique
Plateformes, transport...



Défense
Confidentiel



Tertiaire
Sièges sociaux, IGH, ERP, ...



Institutionnel
Tribunaux, préfetures, musées



SÉCURITÉ MOBILE



POUR EN SAVOIR PLUS

La sécurité mobile, flexible, adaptable, complémentaire, efficace et efficiente, a de multiples intérêts.

Grâce à notre expertise éprouvée et des solutions innovantes, nous

leur apportons efficacité et haut niveau de valeur ajoutée



SURVEILLANCE HUMAINE SÛRETÉ



POUR EN SAVOIR PLUS

Parce que les risques et les menaces sont différents suivant votre secteur d'activité.

Nos agents, chefs de poste, chefs de site, encadrants intermédiaires et experts sont

tous spécialisés par domaine : industrie, tertiaire ou sites de prestige.



TÉLÉSURVEILLANCE ET TÉLÉVIDÉO-SURVEILLANCE



POUR EN SAVOIR PLUS

Fort d'une présence 24h/7j, le PC de télé-surveillance devient grâce aux évolutions techniques un Centre Opérationnel de Sécurité.

Il offre une palette de plus en plus large de

services complémentaires aux solutions de sécurité ou de sûreté déployées sur les sites.



SÉCURITÉ INCENDIE SECOURS À PERSONNE



POUR EN SAVOIR PLUS

Du site tertiaire ERP à un établissement IGH en passant par des sites Seveso à très hauts risques industriels, la mission des agents SSIAP chez SGP est vaste.

Chez SGP, au-delà des formations de base,

nos équipiers et notre encadrement intermédiaire sont spécialisés par typologie de site. C'est le gage de leur efficacité.



DÉCOUVRIR NOS MÉTIERS



EN FAIT, C'EST QUOI UN AGENT DE SURVEILLANCE SGP ?

QUEL EST SON RÔLE ?

Le rôle d'un agent de surveillance est d'assurer la protection des biens et des personnes sur votre site, il est le premier vecteur de votre image face à toute personne extérieure.

Polyvalent par essence, l'agent de surveillance assure aussi bien la gestion de votre poste de garde, que vos rondes de prévention

sûreté et sécurité ou être primo-intervenant en cas de déclenchement d'alarme ou de secours à victime.

Pour découvrir l'ensemble des missions d'un agent de surveillance SGP scannez ce QR code



Portrait



Socle de notre métier, l'agent de surveillance maîtrise les compétences essentielles de la profession au service de la protection des personnes et des biens. Premier contact avec les personnes ex-

QUELLES SONT LES COMPÉTENCES ATTENDUES ?

Pour exercer le métier d'agent de surveillance, des compétences techniques, mais aussi de savoir-être sont nécessaires.

térieures à votre site, l'agent de surveillance confère à votre contrôle d'accès la touche humaine indispensable à la fluidité et la qualité de votre accueil sécurité.

SES 5 PRINCIPALES COMPÉTENCES

- 1 > Sang-froid et assurance à conserver en toutes circonstances face à l'afflux de visiteurs extérieurs
- 2 > Savoir déterminer les priorités d'actions lors de ses interventions
- 3 > Rigueur dans l'application des missions quotidiennes
- 4 > Maîtrise des mécanismes d'alarme et des exigences de célérité lors des levées de doute
- 5 > Maîtrise des grands principes de prévention des risques et des gestes de premier secours tels qu'enseignés en formation de Sauveteur Secouriste du travail

DÉCOUVRIR NOS MÉTIERS



QU'EST CE QU' UN PILOTE SGP POUR PRESTATIONS MULTI-SITES ?

QUEL EST SON RÔLE ?

Le rôle d'un pilote pour prestations multi-sites est de piloter d'une manière globale la protection et la sécurisation de plusieurs sites.

De ce fait, il est la plupart du temps affecté de manière exclusive à un même client.

Véritable femme ou homme ayant une aptitude à mettre "du liant", celui-ci a un rôle particulièrement apprécié. Le groupe SGP, par son réseau étendu dispose de profils spécialisés aptes à répondre à vos besoins.

Pour découvrir l'ensemble des missions d'un pilote multi-sites SGP scannez ce QR code



Portrait



La gestion multisite pour un client est complexe. Partant de ce constat le groupe SGP dispose de pilotes affectés à des « mono-client ». Formé régulièrement, disposant d'une expérience significative, ces derniers assurent le pilotage de la prestation d'une manière globale.

QUELLES SONT LES COMPÉTENCES ATTENDUES ?

Pour exercer le métier de pilote pour prestations multi-sites, des compétences techniques, mais aussi de savoir-être sont nécessaires.

De plus, ils assurent une homogénéité parfaite des consignes sur l'ensemble des sites clients. Il joue un rôle de « tampon » entre le client et les agences concernés par la prestation.

SES 5 PRINCIPALES COMPÉTENCES

- 1 > Meticulosité, rigueur et méthode
- 2 > Capacité à prendre de la hauteur pour avoir une vue d'ensemble des attentes et besoins du client
- 3 > Capacité de meneur au service du respect des valeurs de l'entreprise et du client
- 4 > Maîtrise de l'ensemble des spécificités des sites et des problématiques de sécurité
- 5 > Capacité de synthèse et de gestion de multiples indicateurs de suivi des actions menées

Guillaume FARDE



SÉCURITÉ DES SITES SEVESO SEUIL HAUT :



EN BREF

Guillaume Farde

est conseiller scientifique de la spécialité sécurité-défense de l'Ecole d'Affaires publiques de Sciences Po

— Docteur en sciences de gestion, Guillaume Farde est conseiller scientifique de la spécialité sécurité-défense de l'Ecole d'Affaires publiques de Sciences Po où il est titulaire du cours d'économie de la sécurité et de la défense.

— Auteur de plusieurs ouvrages et articles relatifs aux enjeux de défense nationale, de sécurité intérieure et d'intelligence économique, il est également consultant pour la chaîne d'information BFMTV.

— Guillaume Farde est, enfin, réserviste citoyen de la Gendarmerie nationale et Administrateur du fonds de dotation pour la Garde Républicaine.

QUELLES NOUVELLES MENACES, QUELLE ADAPTATION DES RÉPONSES ?

Empruntant son nom à la ville italienne de Seveso, frappée par une catastrophe industrielle en 1976, la réglementation Seveso désigne l'ensemble des directives européennes qui imposent aux États membres de l'Union européenne l'identification des sites présentant des risques industriels majeurs et la mise en place de mesures destinées à les prévenir. Les sites Seveso correspondent à une catégorie particulière d'Installation classée protection de l'environnement (ICPE) et sont divisés en deux catégories : les établissements Seveso dits « seuil haut » et les établissements Seveso dits « seuil bas », en fonction de la quantité totale de matière dangereuse conservée sur le site. Des mesures spécifiques de prévention des risques et de sécurisation des sites sont définies pour chacun de ces deux seuils, en suivant un principe de proportionnalité. Selon un recensement réalisé en 2020, la France

compte 1 301 sites Seveso dont 692 appartenant à la catégorie « seuil haut ». Certains de ces sites sont cumulativement considérés comme Points d'importance vitale (PIV) au titre de la politique de Sécurité des activités d'importance vitale (SAIV) et sont, par conséquent, soumis à des obligations de sécurité renforcées.

UN DISPOSITIF CENTRÉ SUR LES RISQUES ACCIDENTELS MALGRÉ L'EXISTENCE DE MENACES CRIMINELLES

La réglementation Seveso ayant été adoptée et actualisée en réaction à des accidents industriels (le nuage de dioxine échappé de l'usine de Seveso en 1976 ou l'explosion de l'usine AZF de Toulouse

Dans le contexte de la vague d'attentats jihadistes qui frappe l'Europe, la sécurité des établissements classés Seveso a été rehaussée. Son efficacité passe par une coopération public-privé renforcée,

Le 26 juin 2015, après avoir décapité son patron, un jihadiste effectuant régulièrement des livraisons au sein de l'usine de production de gaz de la société Air Products située à Saint-Quentin-Fallavier a provoqué une explosion dans l'un des hangars de l'usine qui contenait des bouteilles de gaz. Cet attentat a mis tragiquement en lumière les nouvelles menaces pesant sur les

sites industriels, a fortiori lorsque ces derniers sont classifiés selon la réglementation dite « Seveso ». Jusqu'alors, les dispositifs de sécurité de ces installations étaient largement centrés sur la prévention des risques industriels et envisageaient assez peu l'éventualité d'un acte terroriste.

Pour découvrir la suite de l'article de Guillaume Farde scannez ce QR code





SGP ACCUEIL

SGP ACCUEIL EST UNE SOCIÉTÉ SPÉCIALISÉE EN SOLUTIONS D'ACCUEIL SÉCURISÉ, FRANÇAISE ET 100% INDÉPENDANTE

Nous vous proposons une gamme de services spécialisés dans l'accueil en site industriel, en opérateurs d'importance vitale (OIV) et sensibles, en site tertiaire ainsi qu'en événementiel.

Nos prestations sont réalisées avec un haut niveau d'exigence et comprennent entre autres l'accueil téléphonique, la gestion de vos accès ou encore l'assistance administrative.

NOS COMPÉTENCES :

- *Un service prestigieux adapté pour la gestion de vos évènements*
- *Un service sur-mesure pour la gestion de votre accueil*
- *Un service optimal et personnalisé sur site industriel*



Tertiaire
- Accueil pour les sièges sociaux, IGH ...



Industrie
- Accueil sur site industriel, accueil sur site à hauts-risques ...



Logistique
- Accueil sur plateforme logistique, accueil sur les sites de transport...



Prestige
- Accueil dans des lieux d'exception...



ACCUEIL EN MILIEU INDUSTRIEL



POUR EN SAVOIR
PLUS

Marchandises, transporteurs... nous proposons un service optimal et personnalisé sur site industriel.

Parce que chaque société possède ses propres problématiques et mode

de fonctionnement, toutes nos prestations sont mises en œuvre pour vous accompagner tout au long de votre projet.



ACCUEIL EN MILIEU TERTIAIRE



POUR EN SAVOIR
PLUS

Accueil VIP, sièges sociaux... nous proposons un service sur-mesure pour la gestion de votre accueil.

Nos experts vous apportent tout l'accompagnement nécessaire

à l'externalisation de l'accueil, de la prise de contact au bilan de la mission.



ACCUEIL ÉVÈNEMENTIEL



POUR EN SAVOIR
PLUS

Congrès, conférences, remises de prix... nous proposons un service personnalisé et adapté pour la gestion de vos événements.

Parce que nous accordons une importance

certaine à votre image, nous vous proposons un service complet afin de vous accompagner lors de vos événements.



Les prestations d'accueil se doivent d'accompagner les changements tant écologiques que technologiques qui bouleversent notre société.

Le métier se professionnalise et opère une véritable mutation. Dans le secteur de l'accueil, nous

prônons la montée en puissance des compétences et la vivacité cognitive de nos collaborateurs. L'alliance de l'humain et de la technologie voulue par SGP Accueil est créatrice de valeur tant pour notre personnel que pour nos clients.

ACCUEIL 4.0



SGPACCUEIL



SGP

FORMATION

SGP FORMATION, EST UNE SOCIÉTÉ SPÉCIALISÉE DANS LES FORMATIONS EN SÛRETÉ ET SÉCURITÉ, FRANÇAISE ET 100% INDÉPENDANTE

Créée en 2014, SGP Formation, la branche formation du groupe, dispose de trois sites dédiés, modernes et facilement accessibles situés à Metz-Actipôle, Lille et Duttlenheim.

Initialement spécialisé en sécurité privée, SGP Formation vous propose aujourd'hui un panel élargi de modules de formation créés et sélectionnés pour répondre aux besoins de nos équipes terrain et est ouvert à tous.

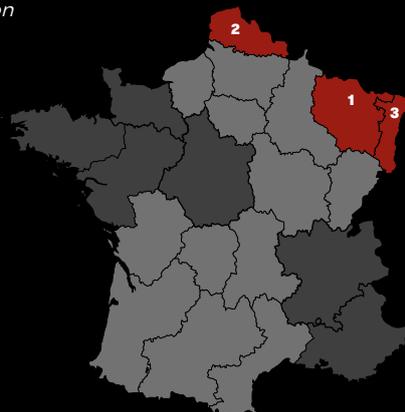
NOS FORMATIONS :

- › Sûreté
- › Sécurité Prévention Ergonomie
- › SSIAP / Incendie
- › Management
- › Techniques Industrielles
- › Qualité Organisation de la production
- › Ressources Humaines
- › Développement personnel
- › Langues
- › Bureautique / Internet
- › Informatique Système d'Information
- › Communication
- › Commercial Marketing Vente

1 Centre de Metz
9B rue des Couteliers
57070 Metz
Tél. 03 87 61 71 04

2 Centre de Lille
11-13 rue John Hadley
59650 Villeneuve-d'Ascq
Tél. 03 87 61 11 60

3 Centre de Duttlenheim
7A rue Gutenberg
67120 Duttlenheim
Tél. 03 87 61 11 60



FORMER ET RECRUTER SES COLLABORATEURS



POUR EN SAVOIR PLUS

Vous souhaitez former vos collaborateurs, booster leurs compétences ?

SGP Formation vous propose des formations personnalisées afin de répondre à vos besoins. Formez vos agents dans les domaines tels que le management, les langues, l'informatique... Découvrez nos prochaines sessions de formation !



SE FORMER AU COURS DE SA CARRIÈRE



POUR EN SAVOIR PLUS

Montez en compétences grâce à SGP Formation !

Vous souhaitez vous professionnaliser ou changer d'orientation professionnelle ? Nos centres vous proposent des formations sur-mesure afin de renouveler vos acquis ou approfondir ces derniers.



CHOISIR UN PARCOURS EN ALTERNANCE



POUR EN SAVOIR PLUS

Formez-vous au métier d'agent de sécurité grâce à l'alternance !

Face à une demande croissante des entreprises en termes de sécurité privée et sûreté, SGP Formation étoffe son catalogue de formation en proposant une formation d'agent de sécurité et de sûreté privée en alternance.



DÉCOUVREZ NOTRE CATALOGUE COMPLET DE FORMATIONS POUR RÉPONDRE À TOUTES VOS ATTENTES



SGPFORMATION

SGP FORMATION

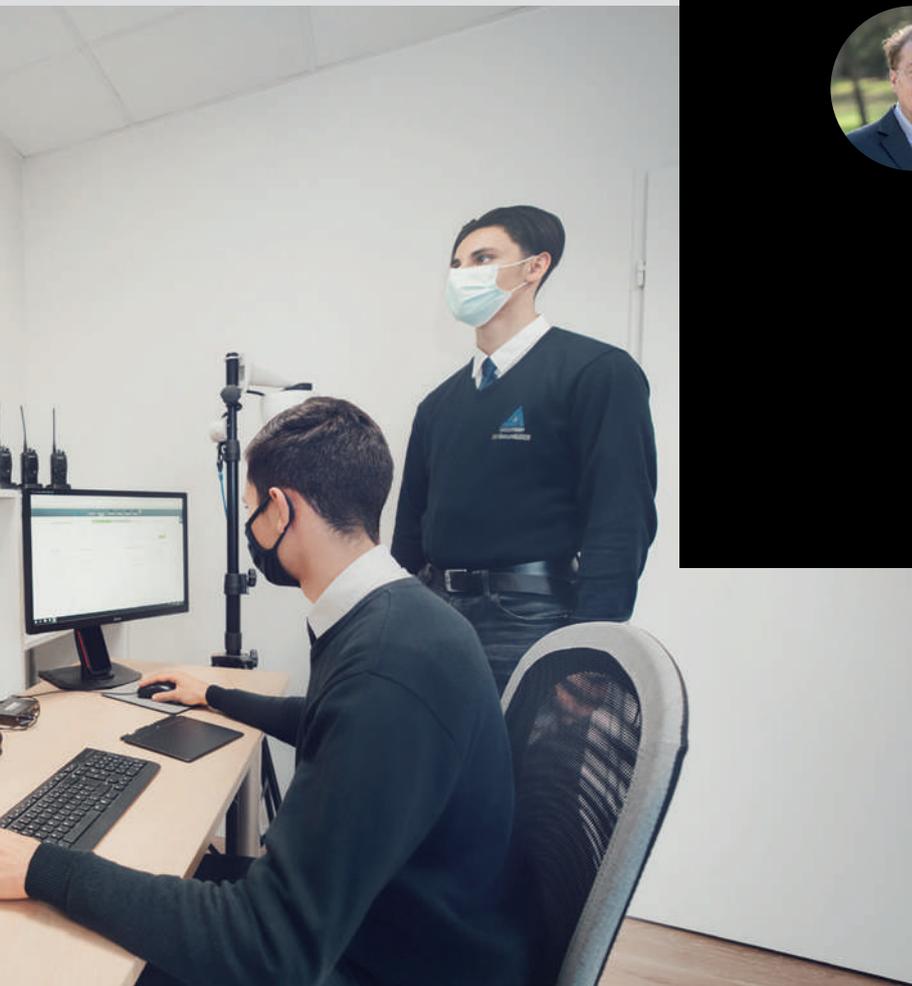
PAROLE D'EXPERT

LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
À L'HEURE DE
LA LOI DU
5 SEPTEMBRE 2018

« POUR LA LIBERTÉ
DE CHOISIR SON
AVENIR PROFES-
SIONNEL »

UN PAYSAGE
PROFONDÉMENT
TRANSFORMÉ





EN BREF

Elie de Saint Jores

est conseiller en développement de centres de formations d'apprentis

— Directeur de la Fédération des Compagnons du Tour de France

— Auditeur qualité Qualiopi certifié AFNOR

— Conseiller Territorial - Vallée Sud Grand Paris «Economie, Emploi, Formation et Apprentissage»

PARTIE I

LES NOUVELLES MODALITÉ DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

L'ambition de la loi du 5 septembre 2018 relative à la formation professionnelle, dite "loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel" est d'offrir de nouvelles possibilités de formation tout au long de la vie et de la carrière professionnelle. Elle donne un nouvel horizon et de nouvelles perspectives aux jeunes, aux salariés et aux chercheurs d'emploi pour qu'ils puissent acquérir les compétences dont les entreprises et tous

les organismes publics ou privés ont besoin afin de répondre aux défis des évolutions sociétales et de la compétition internationale.

Il s'agit de s'adapter aux évolutions des besoins, des savoirs et des techniques qui évoluent rapidement et qui bouleversent les modes de fonctionnement et de production de toutes les organisations.

Pour découvrir la suite de l'article d'Elie de Saint Jores scannez ce QR code



A. LA FORMATION PAR ALTERNANCE

L'alternance est érigée comme un modèle pour la formation professionnelle initiale des jeunes. Elle permet à ceux qui suivent une formation initiale d'alterner entre des périodes de formation en milieu professionnel et en centre de formation. Jugée très performante, « elle est un moyen efficace pour aider les jeunes à effectuer une transition harmonieuse entre l'école et l'emploi et de remédier aux déséquilibres du marché du travail », selon le CEDEFOP (Centre européen pour le développement de la formation professionnelle). L'insertion professionnelle est facilitée et accélérée (moins de sept mois en moyenne, tous diplômes confondus). Des pays comme l'Allemagne, la Suisse ou le Danemark en ont fait la marque de fabrique de leurs professionnels.

A.1. S'agissant de la formation par apprentissage, la loi a permis d'ouvrir cette modalité de formation à partir

de l'âge de quinze ans (si la scolarité du premier cycle du secondaire est accomplie) et jusqu'à vingt-neuf ans révolus (vingt-cinq ans auparavant), et au-delà sous conditions particulières (création d'entreprise, sportif de haut niveau...).

La durée de la formation peut désormais être réduite à six mois (pour tenir compte du niveau initial de l'apprenti) et se dérouler sur trois années.

La durée de la formation théorique en CFA ne peut être inférieure à 25 % du temps de formation.

Le niveau des rémunérations a été restructuré et permet notamment aux jeunes de vingt-six ans d'obtenir 100 % du SMIC.

Les entreprises de moins de deux cent cinquante salariés perçoivent des aides substantielles de cinq mille euros pour les mineurs et de huit mille euros pour un apprenti majeur la première année (jusqu'en décembre 2022 pour les contrats conclus en 2021).

Rétro



1+2 = 1

1^{ER} MARS 2022

LE GROUPE SGP FAIT L'ACQUISITION DES SOCIÉTÉS ATS ET FMS

- Le groupe SGP confirme l'acquisition
- au 1er mars 2022 des sociétés ATS et FMS.
- Cette alliance profitera aux deux groupes
- et permettra au nouvel ensemble une accélération
- de sa croissance, le développement de nouvelles offres
- et d'innovations sur le territoire français.



LES CHIFFRES CLEFS

- 20 M€** de CA
- 4** agences
Albi, Bordeaux,
Narbonne et Toulouse
- TOP 8** France
en sécurité mobile
- 50** véhicules
d'intervention
- 1** Centre Opérationnel
de Sécurité

« ATS et FMS bénéficieront de l'expertise et des innovations déployées par SGP dans plusieurs secteurs majeurs comme les sites industriels sensibles, ceux liés à la Défense nationale, mais également les plateformes logistiques, data centers et sites tertiaires. Cette acquisition permet de renforcer la compétitivité des deux structures dans un marché en pleine ébullition. »

Florian Pette,
Président du groupe SGP

« Ce partenariat stratégique permettra à ATS/FMS de renforcer sa structure et ses compétences métiers et fournira à SGP un nouvel axe de développement autour de la sécurité mobile, spécialité reconnue de notre entreprise. »

Hugues Pellegrini,
Dirigeant du groupe ATS/FMS

POUR RAPPEL :

Le groupe SGP, fondé en 2005 par Florian Pette, ainsi que les sociétés ATS et FMS fondées en 1998 par Hugues Pellegrini, travaillent en étroite collaboration depuis plusieurs années au sein du réseau Securalliance et visent des objectifs communs d'innovation et de renforcement de la professionnalisation des métiers de la sécurité privée.



CERTIFICATION ET LABÉLISATION



Dire ce que l'on fait et faire ce que l'on dit, telle pourrait être la devise de SGP. Parler d'exigence et de valeur, c'est bien ; le prouver, c'est encore mieux.



ISO³

27 AVRIL 2021

UNE TRIPLE CERTIFICATION ISO POUR SGP !

1

— SGP décroche la certification **ISO 9001**. Elle garantit un niveau de qualité stable, un respect des process à la hauteur de nos engagements ;

2

— SGP obtient la certification **ISO 14001**. Nous confirmons ainsi notre engagement en matière d'environnement ;

3

— SGP maintient sa certification **ISO 45001**. Nous continuons notre engagement en matière de santé et de sécurité au travail.

Ces normes internationales valident la démarche affichée par SGP, les efforts quotidiens et le professionnalisme de toutes nos équipes.

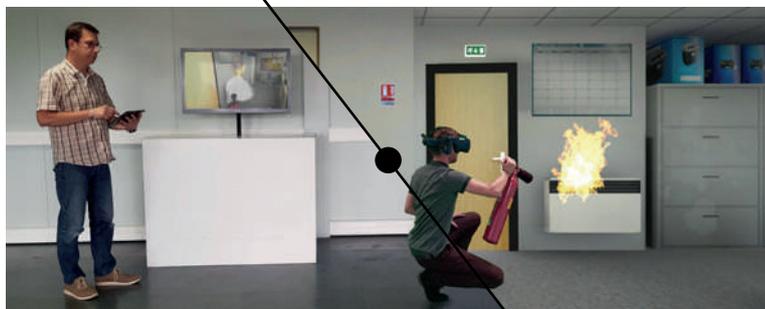
En parallèle, nous finalisons notre processus relatif à la certification MASE.



INNOVATION, VEILLE TECHNOLOGIQUE

20 MAI 2022

SGP FORMATION INVESTIT DANS UN SIMULATEUR DE **RÉALITÉ VIRTUELLE INCENDIE** !



Ce simulateur est un outil moderne et efficace qui permettra à nos stagiaires de développer leurs capacités d'adaptation et de favoriser les réflexes nécessaires lors d'interventions incendie.

Les stagiaires disposeront de 10 scénarios dans 10 environnements différents (industriels, logistiques,

tertiaires...) les immergeant pleinement en situation réelle lors de départs de feux. Le virtuel s'en trouve

renforcé par la manipulation d'extincteurs réels connectés.



Rétro



15 NOVEMBRE 2021

UNE NOUVELLE IDENTITÉ POUR ACCOMPAGNER UNE MONTÉE EN GAMME DU GROUPE SGP



Entamant une nouvelle phase de son développement, le groupe dévoile sa nouvelle identité visuelle.

SGP a souhaité renforcer la cohérence entre ses trois filiales : SGP Sécurité, SGP Accueil et SGP Formation en uniformisant le design de chacun des logos. Changement de tenues, goodies, livrets... au-delà de l'esthétique le groupe SGP en pro-

fite pour renforcer ses engagements en RSE et développe une politique d'achats plus responsables en misant sur des partenaires locaux et attentifs aux valeurs environnementales et du progrès social.



SITE INTERNET

Découvrez le site



12 FÉVRIER 2022

LE GROUPE SGP, LANCE SON **NOUVEAU SITE INTERNET**



Profitant de la journée mondiale de Darwin, le groupe SGP a mis en ligne son nouveau site internet. Une nouvelle phase dans l'évolution du groupe, une nouvelle mue tant visuelle que conceptuelle.

Le groupe SGP a choisi de regrouper ses trois entités au sein d'un unique site aux multiples entrées. Le visiteur est ainsi immergé dans un parcours lui permettant de trouver facilement ce qu'il recherche selon son profil : prestations, solutions, formations, offres d'emplois.

Optant pour un design dynamique et ergonomique, ce nouveau site s'avère une porte d'entrée idéale pour comprendre ce qui fait la richesse et la spécificité de notre entreprise.



RÉSEAUX SOCIAUX

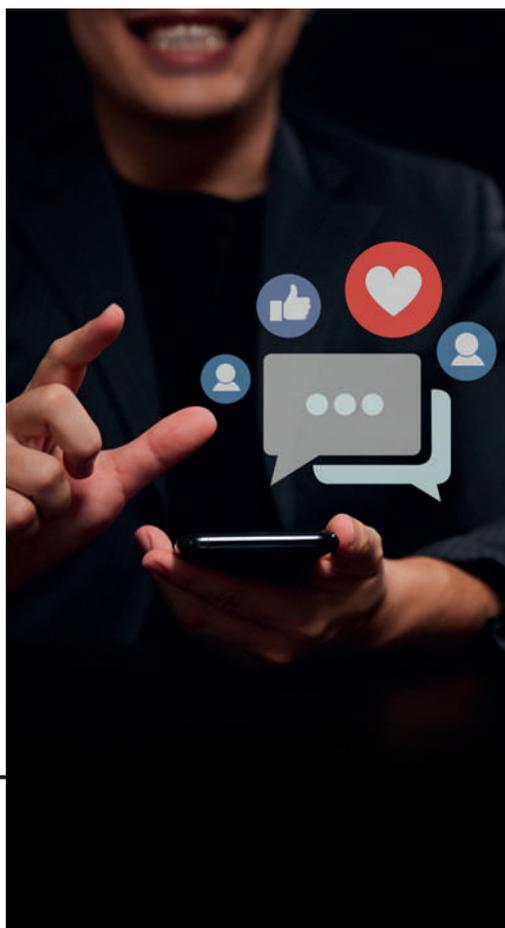
25 MAI 2022

LA COMMUNICATION EST LA CLÉ DES **RELATIONS HUMAINES**

N'hésitez pas à interagir avec nos publications et à vous abonner à nos pages pour suivre toutes nos actualités !

Car la communication est la clé des relations humaines, nous nous efforçons chaque jour d'être présents aux côtés de nos collaborateurs, de nos clients et de nos prospects sur les différents réseaux sociaux du groupe. Nos différentes entités SGP Sécurité, SGP Formation et SGP Accueil

sont présentes sur LinkedIn et Facebook. Retrouvez également nos plus belles vidéos sur YouTube.



ÇA S'EST PASSÉ
Y'A PAS LONGTEMPS

Actualités

RETROUVEZ
DANS CETTE
RUBRIQUE
L'ACTUALITÉ
MARQUANTE
DES 12
DERNIERS
MOIS AU
SEIN DU
GROUPE
SGP

Pour découvrir ou redécouvrir
toutes les actualités du groupe SGP
scannez ce QR code



Publiée le 14 avril 2021

Index égalité femme-homme
Le groupe SGP obtient la note de 87,5
pour l'année 2021



La question de l'égalité
Femme-Homme agite
notre société depuis de
nombreuses années.
L'écart de rémunérations
est toujours estimé par
l'INSEE à près de 17% en

France dans le secteur
privé. Pour tenter de re-
médier à ces déséqui-
libres, la loi Avenir Pro-
fessionnel du 5/09/2018
a créé l'index de l'égalité
professionnelle.

Publiée le 11 mai 2021

Le Groupe SGP
décroche la médaille d'argent
au baromètre ECOVADIS



Ecovadis, leader dans
l'évaluation des pratiques
sociales et environnemen-
tales vient de nous décer-
ner sa médaille d'argent,
et ce, dès notre première
participation.

Elle est le fruit d'un travail
permanent de toutes nos
équipes au service de
l'amélioration continue de
nos prestations...

2021



2022

Publiée le 10 juin 2021

Les femmes pour votre sûreté,
pour votre sécurité :
le groupe SGP accélère



La suite

Le secteur de la sécurité privée ne se féminise que depuis quelques années. Selon une étude, les femmes représentent 14%* des effectifs. Au sein du groupe SGP,

nous souhaitons accélérer ce développement pour nous approcher d'une mixité hommes-femmes significative.

Publiée le 6 octobre 2021

Rencontre avec notre partenaire
Trackforce Valiant, à l'occasion du salon
Expoprotection Sécurité



La suite

Très heureux d'avoir pu rencontrer notre partenaire Trackforce Valiant lors de notre passage au salon Expoprotection Sécurité, Le salon inter-

national de la prévention et de la maîtrise des risques qui s'est tenu à Paris du 28 au 30 septembre 2021.

Publiée le 28 octobre 2021

Conférence spéciale :
la gestion des personnalités "difficiles"
au travail par Roland Guinchard



La suite

Mi-octobre, nous avons eu la chance de participer à la conférence de Roland Guinchard psychanalyste spécialisé dans les relations de travail. Fondateur

du concept du « lien au travail », il nous a initié à la reconnaissance des personnalités « en difficultés », de celles dites « difficiles » voire « dangereuses » au travail.

Publiée le 16 février 2022

SGP Sécurité : Atelier
de Transfert et d'Innovation N° L01
Agent de Sécurité 4.0



La suite

SGP Sécurité, l'Ecole Nationale Supérieure en Génie des Systèmes et de l'Innovation (ENSG-SI) et TELECOM Nancy se réunissent dans la réalisation de l'Atelier de

Transfert et d'Innovation n° L01 concernant le projet : « Agent de Sécurité 4.0 ».

ÇA S'EST PASSÉ Y'A PAS LONGTEMPS

Publiée le 8 avril 2022

Le groupe SGP renouvelle sa présence au salon Protection and Prevention Meetings 2022



La suite

Pour sa seconde participation au salon Protection and Prevention Meetings qui a eu lieu du 22 au 24 mars 2022, le groupe SGP réunissait sur son stand son

équipe commerciale afin de représenter ses trois entités : SGP Sécurité, SGP Formation et SGP Accueil.

Publiée le 12 avril 2022

Projet Associations : SGP s'engage auprès de l'association "Nina, un rayon de soleil"



La suite

Parce que nous croyons profondément que les entreprises doivent jouer un rôle dans l'accompagnement d'initiatives collaboratives et solidaires, nous avons lancé en

2021, au sein du groupe SGP, le "Projet Associations".

Publiée le 14 avril 2022

SGP alloue près de 30 000€ pour le versement de la prime PEPA à ses agents



La suite

La direction du groupe SGP a décidé de reconduire le versement de la prime exceptionnelle du pouvoir d'achat dite PEPA* à ses collaborateurs. Une action sociale

impactante face à la hausse des prix du carburant et de l'alimentaire.

Publiée le 26 avril 2022

Le Groupe SGP participe à la 6e édition du salon Securi'Days à Deauville



La suite

Le 12 et 13 avril derniers, notre équipe commerciale s'est rendue à Deauville pour participer au salon Securi'Days. Une première participation qui fut très enri-

chissante en termes de rencontres, d'échanges et de réflexions. Cet événement est entièrement dédié à la sécurité et à la sûreté.

Remerciements

ILS ONT CONTRIBUÉ
À LA CRÉATION DE
CE MAGAZINE

› **DIRECTEUR
DE LA PUBLICATION**

Florian PETTE

› **RÉDACTION EN CHEF**

Jonathan OLSZOWY

› **RÉDACTEURS**

*Guillaume FARDE
Roland GUINCHARD
Elie de SAINT JORES
Pierre-Louis DESPREZ
Florian PETTE
Jonathan OLSZOWY
Emma BUCEK
et Lilou METZ (ça ne
s'invente pas ! ;)*

› **DIRECTION ARTISTIQUE**

*Yannick ANTOINE
et tous les "Lézards"
de Lézards Création*

› **PHOTOGRAPHE**

Fabrice PERROUSE

› **CRÉDIT PHOTOS :**

*- Nos collaboratrices et
collaborateurs : ils sont
beaux !
- Adobe Stock
- Istock*

› **COMMERCIALISATION**

*Cyrile CASALIS
07 69 07 94 42*

› **CE DOCUMENT
SEMESTRIEL EST ÉDITÉ
PAR :**

SGP SUPPORTS

*15 rue des charpentiers
Zac sebastopol
57070 METZ*

*Pour joindre la rédaction :
06 31 02 66 86*

www.groupeSGP.fr

› **TIRAGE :**

*2000 exemplaires
Dépôt légal : juin 2022
SIRET 80187095700017
ISSN : 2679-4640*

› **IMPRESSION ET
DIFFUSION :**

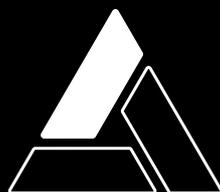
*Prim'service
39 rue de Colombey
Zac Sebastopol
57070 METZ*



Impression locale

*Papier fabriqué de manière
durable et respectueux de
l'environnement*





GROUPE SGP



SÛRETÉ ET SÉCURITÉ

ACCUEIL

FORMATIONS

9 AGENCES

AMIENS | ALBI | BORDEAUX | DUTTLENHEIM | METZ | LILLE | NARBONNE | PARIS | TOULOUSE

7 ANTENNES

ANGLLET | DAX | DIJON | FOIX | PAU | REIMS | VESOUL

WWW.GROUPESGP.FR